(8466)

2023 年永續報告書

SUSTAINABILITY REPORT

www.mjig.com

CONTENTS

目錄

01

- 關於本報告書 04
- 關於美喆 06

01

永續承諾 14

1.1 永續目標 15
1.2 利害關係人鑑別及溝通 18

02

Enviromental

氣候行動及環境管理 19

2.1 減排路徑及行動 (TCFD) 20
2.1.1 減排路徑的短中長期策略 21
2.2 能源消耗及環境數據 22
2.2.1 碳盤查 (範疇一 / 範疇二 / 範疇三) 22
2.2.2 空氣汙染管理 23
2.2.3 水資源 24
2.2.4 廢棄物管理 26
2.2.5 再生能源建置 27
2.2.6 糧食策略 28
2.3 生物多樣性管理 29

03

Social

職工對話與社會參與 30

3.1 人權識別及風險減緩 31
3.2 職業安全 32
3.2.1 環安衛管理架構 33
3.2.2 員工照顧與關懷 34
3.3 人力資源政策及人力結構 35
3.3.1 人才職涯發展 38
3.4 人才激勵及留才 39
3.4.1 績效衡量 40
3.4.2 優於法令員工支持措施 40
3.5 企業公民公益活動 42
3.6 研發創新 43
3.7 永續供應鏈 44
3.7.1 供應商管理及稽核制度 44
3.7.2 有害物質政策及材料管理 46

04

Governance

公司治理 49

4.1 營運策略 50
4.1.1 既有事業成長計畫 50
4.1.2 策略性發展計畫 53
4.2 風險管理制度 54
4.2.1 風險管理組織架構與職掌 54
4.2.2 風險管理範疇 56
4.3 道德行為準則 58
4.3.1 誠信經營 59
4.3.2 法規遵循 61
4.3.3 隱私保護 61
4.4 資訊安全管理 62

05

總結及附錄 63

5.1GRI 內容索引表 (參照 GRI 準則) 64
5.2TCFD 指標索引 67
5.3SASB 指標索引 68
5.4 聯合國全球盟約對照表 69

關於本報告書

美喆國際股份有限公司於 2024 年首次發行永續報告書（Sustainability Report / ESG Report），內容涵蓋本公司在邁向永續發展過程中對各項重大議題的理念與應對措施，並說明目前公司發展的關鍵成果以及未來藍圖規劃。本報告書由美喆國際總管理處集合各部門代表進行資料蒐集及整合，期盼讓所有關注美喆的利害關係人，能夠全方位的瞭解美喆在永續經營、環境保護及社會共榮方面的理念與實踐，以及對於各項永續發展相關議題的持續努力與決心。

報告書範疇與邊界

本報告書內容涵蓋重要利害關係人關切議題之回應、具體措施與績效表現。歷年報導範圍逐年擴大，本報告內容之報告範圍涵蓋美喆國際集團台北總公司、台南廠區、東莞廠區，與合併財務報告一致。本報告書呈現 2023 年 1 月 1 日至 12 月 31 日間公司在環境保護、公司治理與社會參與之作為與各項績效數據，財務面數據以新台幣計算，環保、健康安全相關績效則以國際通用指標表達。

報告書編撰原則

本報告書的整體內容與架構，主要參照由全球永續性標準理事會（GSSB）發布之 GRI2021 準則（GRI Standards）、氣候相關財務揭露建議（Task Force on Climate-Related Financial Disclosures, TCFD）及永續會計準則委員會（Sustainability Accounting Standards Board, SASB）等準則框架進行編排與揭露。報告書依照上述準則提供相關資訊，且依公司現況將準則作為框架參考，未完全依循準則的具體要求。未來，公司將持續致力於改進報告書內容，逐步加強準則遵循度，並確保報告符合更高的永續發展標準。此外，報告書中亦附上 GRI、TCFD 及 SASB 指標索引對照表，以供參閱。

報告書保證

內部保證：資料及數據由永續發展推動小組彙整，呈報董事會審議，在發行前取得董事長核準。另針對品質管理系統 (ISO9001)、職業安全衛生管理系統 (ISO45001)、環境管理系統 (ISO14001) 及溫室氣體盤查 (ISO14064-1)，每年皆進行內部稽核，確保資料及數據之正確性。本報告書為本公司第一份永續報告書，不適用資訊重編情形。

報告書製作單位

本報告書由公司永續發展推動小組編製，並公告於公司網站報告發行週期：本報告書每年發行一次，於每年 8 月 31 日前依法發行，與公司財務報告的報導期間一致，財務報告經勤業眾信聯合會計師事務所確信。

連絡窗口

管理部經理 黃建廈 ☎ 02-2268-4666 http://www.mjig.com

關於美喆

美喆 -KY(美喆國際股份有限公司)，創始於 1982 年台灣，在 1993 年於大陸地區東莞市建立生產基地，發展至今已邁入 42 年。目前在大陸東莞擁有實力雄厚的三座工廠；生產基地面積逾十一萬平方米。為亞洲最具規模的專業石塑地板製造廠之一，除擁有獨步自主研發能力外，更以擁有先進的自動化生產設備與累積四十年研發製造技術及品質管控經驗，創造優異的競爭優勢。

美喆集團一直以來秉持『品質第一』的信念，堅持自有工廠製造，確保產品品質，歷年來生產基地及所生產的產品，獲得了多項國際認證及通過多國品質檢驗規範，包括 ISO 9001/ ISO 14001、SA8000、CE、IMO、BRE、Floor Score、BV、CSTB 、SGS、CNAL、ASTM、GB、CNS 等。並且取得中、台、日、美等國家及地區的多項發明、新型及外觀專利。因產品品質優越、健康安全、設計時尚及功能性齊全等優勢，榮獲國際品牌客戶長期穩定的支持、信賴與肯定，產品暢銷歐、美、日等全球三十餘國，且為世界知名地磚品牌主要代工製造廠之一。

公司名稱：美喆國際股份有限公司
M.J. International Co., Ltd.

成立日期：2010 年 10 月 8 日

公司總部地址：新北市土城區大暖路 126 號

員工人數：850 人

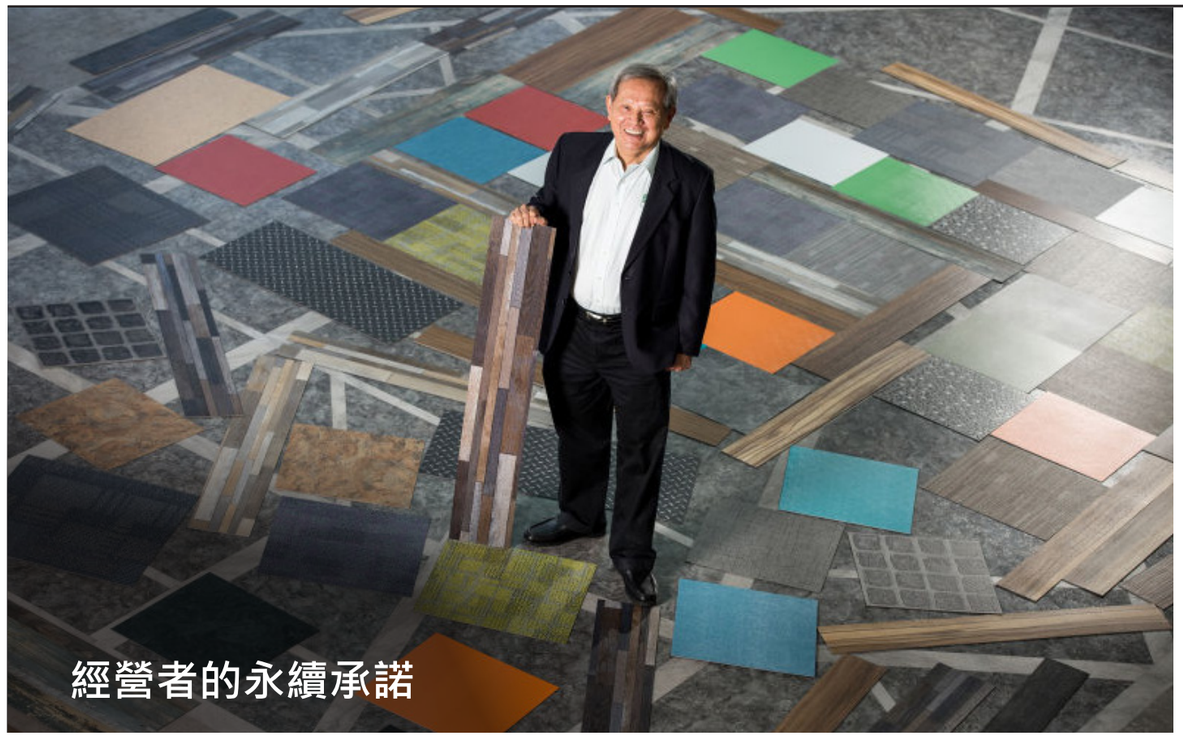
資本總額：6.6 億元

主要業務：片材型塑膠地板生產與銷售

產品服務：將塑膠原料加工後成各種樣式之片狀鋪地材料，應用於家用或商用建築及裝潢

營收與成本：2023年合併營業收入為新台幣27.02億元；合併營業成本為新台幣22.84億元

全球據點



經營者的永續承諾

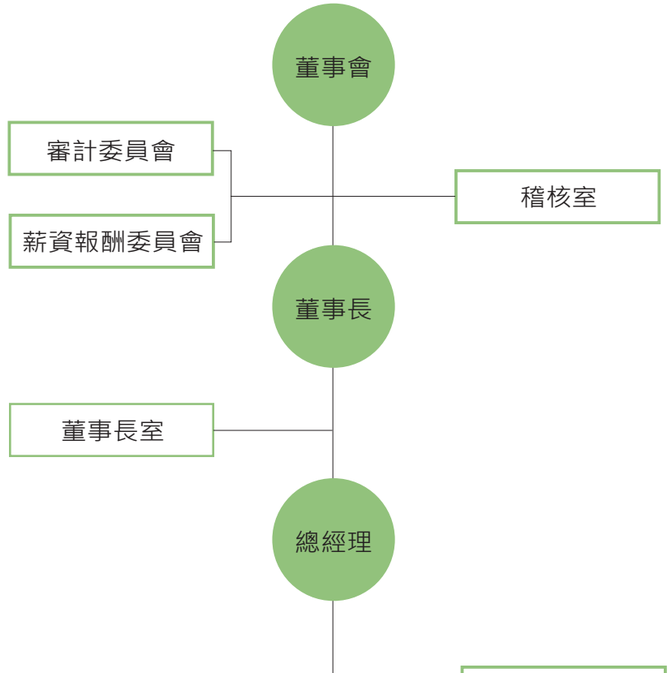
作為美喆集團的董事長，我一直堅信企業的成功不僅僅體現在財務成就上，更體現在我們對環境、社會的責任承擔。美喆自成立至今已有 40 多年，美喆始終秉持著「誠、勤、樸、慎」的態度，從產品研發、國際獎項肯定、專利佈局、品牌通路佈建，海外市場擴展等項目，不斷創新求進，精益求精。如今，全球面臨著氣候變遷與資源枯竭的挑戰，企業必須積極參與其中，成為解決問題的一部分而為美喆更長遠永續經營發展。秉持這一信念，我們在美喆推動了以節能減碳、綠色建築和循環經濟為核心的永續發展戰略。在新產品開發方面，我們將更加專注於環保、健康與綠建材的創新，致力於無污染等核心需求，進一步提升品牌價值，推動美喆向卓越企業的目標穩步邁進。

節能減碳是我們責無旁貸的使命。多年來，美喆始終專注於提升製程效率，降低能源消耗，並大力推動清潔能源的使用。我們在工廠內實施了多項節能措施，包括設備冷熱分離降低能源損耗、製程餘熱回收、天然氣替代傳統燃料、水資源再利用、增加綠電使用及節水節電技術的廣泛應用。這些舉措每年幫助美喆實現了能源與成本的雙重節約。我們深知，只有不斷提高能源使用效率，才能在日益嚴峻的氣候挑戰中立於不敗之地。

在美喆，我們以循環經濟為發展模式的基石，持續研發環保及生態永續的產品，符合全球循環經濟的趨勢，並深化企業的環境永續發展價值，投入包括稻殼等農業資材的創新材質，且開發使用非 PVC 原料之新產品。而美喆也力求最大限度地延長資源使用壽命。我們的生產流程中，廢棄材料被有效回收並重新利用，降低了原材料的依賴和浪費。我們致力於產品的可回收性，減少對環境的負擔。我們堅持以「資源循環利用、廢物最小化」為目標，不斷優化生產製程，實現可持續性的企業運營。

展望未來，我們將一如既往地將永續發展融入企業運營的每個細節，致力於成為行業中的模範。我們深知，永續經營是一條長遠且充滿挑戰的道路，但我們充滿信心與決心，將繼續與全球合作夥伴攜手合作，共同打造更加永續的未來。

組織架構



組織功能介紹

部門	工作職掌
董事會	針對公司之業務經營做成政策性指示及目標方針之訂定。
審計委員會	監督公司業務及財務狀況、財務報表之允當表達、內部控制之有效實施。
薪資報酬委員會	訂定並定期檢討董事及經理人績效評估與薪資報酬之政策、制度、標準與結構，定期評估並訂定董事及經理人之薪資報酬。
稽核室	針對主管機關及公司內部規章、流程、簽核等相關制度與執行，進行各項作業稽核並提供改善建議。
董事長室	規劃企業的營運策略、訂定營運目標、投資項目之評估與推行、董事會、股東會相關事宜之規劃與執行。
總管理處	擬定集團人資、總務、資訊、法務、文管、ISO、環安衛事宜管理目標，並執行管理。 擬定改善各事業單位經營績效專案，並執行專案。 整合公司資訊資源之運用與資訊安全之管理。
大陸事業部	統籌集團大陸地區及所轄單位整體性策略規劃及專案之籌劃，各處呈核經營計畫與績效等資料之評估與彙整，對公司各項專案及各處工作目標、進度加以追蹤、督導與協助，外部經營管理情報、資訊之收集與提供，召開經營會議。
台灣事業部	統籌集團台南廠及所轄單位整體性策略規劃及專案之籌劃，各處呈核經營計畫與績效等資料之評估與彙整，對公司各項專案及各處工作目標、進度加以追蹤、督導與協助，外部經營管理情報、資訊之收集與提供，召開經營會議。
銷售事業部	統籌集團業務行銷、銷售等事宜。
研發中心	整合新材料、新技術及新功能開發新產品或新製程，協助技術移轉及導入量產，並制定BOM、SOP等相關文件。 前瞻技術與產品新概念之評估研究，執行委外研發合作案，先期市場調查及訂定產品開發計畫。產品專利檢索、評估、申請及維護等工作。
財務處	負責公司資金規劃調度、出納、股務等事宜。
會計處	負責公司會計、預算、稅務等事宜。

工會

美喆國際為追求工作效率之增進與勞動條件之改善，並促進勞資雙方意見溝通暢通協調，旗下東莞美哲廠區於 2012 年 12 月即成立東莞美哲塑膠製品有限公司工會委員會；東莞普隆廠區於 2010 年 7 月即成立東莞普隆塑膠製品有限公司工會委員會，除了長期照顧會員工作及生活福祉、爭取員工福利外，也是公司與員工溝通的重要渠道。截至 2023 年底，美喆國際旗下兩廠區工會會員總人數已達 400 人以上，佔公司總人數 850 人的 47% 以上。

每逢公司重大福利政策或工作條件議題，工會皆扮演重要參與協商及溝通角色，以確保員工在工作場所中的公平待遇和權力，並於工作之餘，多方辦理員工旅遊活動，以促進公司員工團隊凝聚力，對公司員工向心力與勞資關係的和諧穩定促進貢獻良多。

2010年7月
成立東莞普隆塑膠製品有限公司工會委員會

2012年12月
成立東莞美哲塑膠製品有限公司工會委員會

47%
工會會員總人數已佔公司總人數47%以上

大事記

1982
6月美喆國際企業股份有限公司在臺灣新北市樹林區成立。

1986
5月美喆國際企業股份有限公司遷址臺灣新北市土城區。

1990
10月美喆國際企業股份有限公司擴大生產產能。

1993
6月東莞普隆塑膠製品有限公司工廠成立於東莞市石碣鎮。

1997
建立Prolong地磚品牌，銷售於臺灣、中國大陸地區。

2001
東莞普隆廠通過ISO9001認證。

2002
東莞普隆廠通過法國CSTB認證。

2005
東莞普隆廠擴廠完成並通過ISO14001認證。

2006
8月東莞美哲塑膠製品有限公司美哲廠落成於中堂鎮。

2008
4月東莞市普隆廠擴廠完成並開始量產。

2010
擴建東莞美哲廠（美哲二廠）落成，為全自動生產線工廠。

2010
10月於開曼設立第一上市申請主體美喆國際股份有限公司M.J. International Co., Ltd，並於香港設立普隆國際（香港）有限公司（Prolong International Co., Limited），進行組織架構重組調整。

2011
創立浦麗華PRO-MAX品牌銷售於臺灣、中國大陸地區。

2012
- 11月成立重慶美喆建築裝飾材料有限公司從事中國大陸銷售業務。
- 11月成立香港盈溢國際企業有限公司及臺灣分公司從事國際銷售業務。取得中國大陸新型及發明、臺灣新型及日本新型免膠PVC止滑地磚相關專利。
- 通過SA8000認證及BRE綠色環保認證。

2013
- 通過Floor Score美國室內空氣健康排放標準認證。
- 設立北京美哲建築裝飾材料有限公司、上海美喆建築裝飾材料有限公司及廣州浦麗華建築裝飾材料有限公司以經營中國大陸銷售市場。
- 推出凱普洛KAAPFLOR品牌擴大中國大陸及東南亞市場。

2014
- 榮獲臺北經營管理研究院第二屆大陸傑出台商獎－外銷傑出獎。
- 取得臺灣新型、中國大陸新型、日本新型及美國發明之止滑地板相關專利。
- 取得臺灣新型及美國發明之新穎環保型地磚相關專利。

2015
- 擴建東莞美哲三廠落成。
- 擴建東莞美哲廠油壓生產線落成。

2016
- 設立武漢美喆建築裝飾材料有限公司以經營中國大陸銷售市場。
- 臺灣證券交易所掛牌上市。
- 取得中華民國內政部健康綠建材標章證書。

2017
設立西安美喆建築裝飾材料有限公司以經營中國大陸銷售市場。

2018
上海營銷中心成立以經營中國大陸銷售市場。

2019
設立瀋陽美哲建築裝飾材料有限公司以經營中國大陸銷售市場。

2020
為分散產能及分散市場，本公司台南新廠投資案位於台南科技工業區正式動土興建。

2021
設立長春美樺塑木製品有限公司，專司製造VSPC產品。

2022
- RSPC獲得德國紅點（Red Dot）、德國iF及美國IDEA設計大獎。
- PP地板獲得德國紅點（Red Dot）及美國IDEA設計大獎。
- 台南新廠2022/10/17於台南市安南區開幕，專司製造SPC產品。

2023
- 於6月出售持有長春美樺塑木製品有限公司之股權。
- 台南新廠室內空間設計，獲得芬蘭建築設計室內設計類銀獎。

CHAPTER

01

永續承諾

1.1 永續目標

◆ 願景與使命

願景

永續創新
落實產業發展與循環資源的平衡

使命

可信賴的永續創新夥伴，
共同打造美好生活

核心價值

誠 | 勤 | 樸 | 慎

◆ 永續發展策略主軸

我們秉持「永續創新、循環再生、人本關懷、經濟共創」的策略，致力於創造美好未來。通過科技創新與資源循環利用，實現環保與效益最大化。關注員工福祉，提供安全健康的工作環境。與合作夥伴共創經濟價值，共同推動社會進步。我們是可信賴的永續科技創新夥伴，攜手打造美好互利生活。

永續發展策略

永續創新，循環再生
人本關懷，經濟共創

永續發展主軸

值得信賴的永續科技創新伙伴，
一起創造美好和諧的生活

◆ 永續發展策略藍圖

研發：永續創新

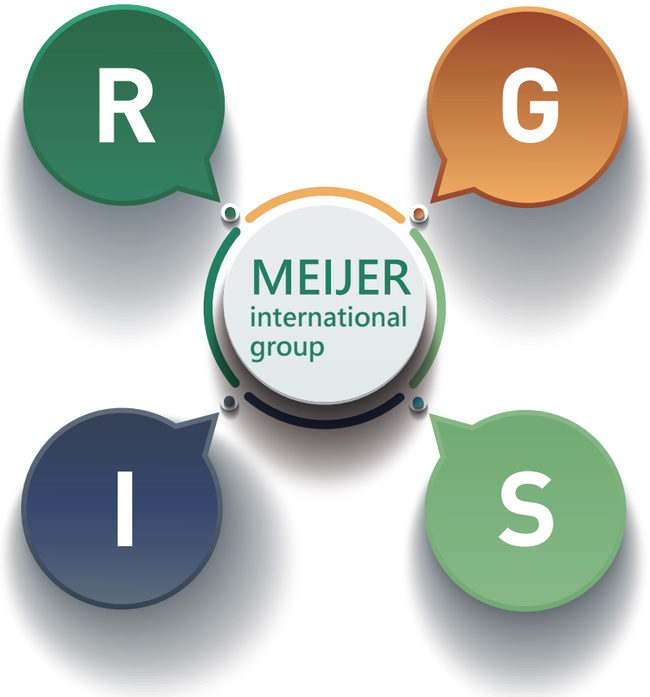
Research and Development：
Sustainable Innovation

我們專注於研發永續創新技術，提升產品質量與環保性能，致力於為社會和環境創造長久的正面影響。

綠色製造：循環再生

Green Manufacturing：
Circular Regeneration

採用循環再生策略，最大化資源利用率，減少環境負擔，為地球的永續發展做出貢獻。



產業鏈影響力：經濟價值共創

Industry Chain Influence：
Co-Creation of Economic Value

我們積極拓展產業鏈影響力，與合作夥伴共創經濟價值，促進共同成長，推動行業發展和社會進步。

社會公益：人本關懷

Social Welfare：
People-Oriented Care

我們致力於社會公益，重視人本關懷，通過多樣化的社會活動與支持計劃，提升社區福祉和員工幸福感。

◆ 綠色產品

綠色產品生產過程始於嚴選環保友好原物料，並透過低能耗、高效率的製造技術進行生產。產品配送階段注重減少碳排放，採用環保運輸方式。消費者使用後，產品設計考慮了可再利用性和生物降解性，最終在回收過程中，資源得以再利用，降低對環境的負擔，實現循環再生。

原物料選用是綠色產品製造中的核心環節，影響產品生命周期的環境影響。選用可再生、無毒、低能耗的原材料有助於減少資源消耗和環境衝擊，實現可持續發展目標。

廢料回收是綠色產品生命週期的關鍵階段，有助於減少資源浪費和環境污染。有效的回收流程可以將廢棄物轉化為再生資源，實現循環再生，促進綠色經濟的發展。

採用環保技術和材料可降低環境衝擊，促進資源節約和再利用，實現永續發展目標。

產品使用是綠色產品生命周期的關鍵階段，消費者使用行為影響產品的能源消耗和環境足跡。使用綠色產品能夠降低能源消耗、減少廢棄物產生，促進可持續生活方式的實現。

運輸配送是綠色產品生產鏈的關鍵環節，影響碳排放和資源利用。環保的運輸方式可減少對環境的衝擊，提升企業可持續性。

1.2 利害關係人鑑別及溝通

美喆國際以全球永續性報告準則（GRI Standards）與利害關係人議合標準（AA 1000 Stakeholder Engagement Standards）作為依循架構，建構企業永續發展重大性主題鑑別流程，作為永續報告書的揭露依據。為了對各利害關係人進行有效溝通，美喆國際參考 AA1000 SES 鑑別利害關係人議合標準的五大原則：依賴性、責任、影響力、多元觀點及張力，藉此了解利害關係人所關切的重大環境、社會及公司治理相關議題，並鑑別出主要的利害關係人，將利害關係人分為 4 個群體：投資人、客戶、廠商、員工。面對不同的利害關係人，本公司設有專門的溝通管道，接受並回應利害關係人的關注與需求。

利害關係人	利害關係人對本公司的意義	溝通管道
投資人	美喆重視「股東之長期投資回報」、「公司治理」和「即時並透明的揭露營運資訊」，以保障投資人的權益。除符合法規要求的揭露財務與經營資訊，本公司亦定期舉辦法人說明會，以傾聽國內 / 國外機構法人對於財務的專業看法。	IR@mjig.com
客戶	美喆了解「符合顧客的期待」和「優良品質的商品」，為品牌經營者永續發展的至要關鍵。您寶貴的使用意見與經驗回饋，美喆將定期審視和回覆，以期能設計出最適合客戶的商品。	CRM@mjig.com
廠商	美喆重視並珍惜供應商為長期夥伴，更相信企業文化相近，夥伴關係才能長久。進行合作供應商遴選時，本公司內部秉持透明公開之採購流程以合理的價格，適時提供適質、適量之設備、材料或工程，以配合本公司營運需求。	PUR@mjig.com
員工	美喆高度重視人才，提供完整優渥的員工福利方案，並有隨時暢通的員工溝通管道，使員工能充分表達意見，並維持勞資間和諧關係。若有任何的建議 / 疑問，歡迎您與我們聯絡	HR@mjig.com

2.1 減排路徑及行動（TCFD）

在全球氣候變遷與低碳市場轉型下，美喆國際積極關注氣候變遷可能帶來的風險與衍生的機會，為了促使氣候相關風險及機會之資訊揭露透明化，因此我們參考 TCFD(Task Force on Climate-Related Financial Disclosures)、氣候相關財務揭露建議、ISO14090 Adaptation to climate change、英國 UKCIP 氣候變遷風險評估程序 (Climate Impact Programme, UKCIP)，自主發展氣候變遷風險與機會評估工具，並透過相關權責單位依據政策與法規、市場與科技的轉變、商譽及實體風險等面向分別進行風險與機會分析，發展調適減緩策略。

美喆計劃根據氣候相關財務揭露建議書（Task Force on Climate-related Financial Disclosures, TCFD）的架構，鑑別氣候風險與機會，並據此討論和建立相應的衡量指標與目標管理。目前永續發展推動小組會將定期向董事會報告氣候變遷風險、因應措施及相關目標的達成情況。而美喆為 TCFD 支持者，並配合集團導入企業風險管理（Enterprise Risk Management, ERM）機制，規劃將氣候相關風險納入整體風險管理框架中。

氣候風險與機會鑑別範圍包含美喆國際生產廠房所在區域，包含台灣以及中國大陸。

◆ 董事會對氣候相關風險與機會的監督情況

儘管美喆國際尚未設立氣候永續相關委員會，但董事會已逐步重視這一重要議題，並且安排董事會成員參與氣候相關風險管理的專業課程，提升其專業知識與應對能力，為未來的永續發展奠定堅實基礎。2023 年美喆國際獨立董事已完成多項課程之進修，包括氣候風險管理等課程，如下表：

職稱	姓名	進修日期		主辦單位	課程名稱	進修時數
		起	迄			
獨立董事	李哲宏	2023/7/4	2023/7/4	國泰金控	國泰永續金融暨氣候變遷高峰論壇	6
獨立董事	鍾文仁					
獨立董事	邱志聖					

2.1.1 減排路徑的短中長期策略

美喆國際致力於製造綠色產品，生產過程針對廢水及廢料進行回收循環處理，並有環境手冊規範節能減碳減少用水量及氣體排放量。針對溫室氣體排放量，本公司已委託外部輔導機構協助盤查，預計於 2024 年 11 月將有初步數據報告。對於生產過程的環保關注自源頭原物料、能源及其他資源的合理使用開始管控，減少廢棄物及污染的排放，加強利用再生可回收資源，工廠機器設備的各項排放汙染值均在合規排放值以下，包括水、空氣、噪音汙染等，每年之檢測報告均通過生產地—中國國家質量標準局及中華民國環境部的合格測驗。

2.2 能源消耗及環境數據

2.2.1 碳盤查 (範疇一 / 範疇二 / 範疇三)

在全球氣候變遷的挑戰下，企業須不斷降低營運過程溫室氣體排放量，以減緩對於氣候的負面影響。美喆國際已於 2024 年 6 月委外部顧問協助輔導溫室氣體盤查中範疇一及範疇二部分，預計於 2024 年 12 月有初步的數據報告，以確實掌握各廠區溫室氣體排放源及排放量。此外，因應科學基礎減碳目標 (Science Based Targets initiative, SBTi) 的需求，美喆亦逐步將範疇三溫室氣體排放的評估計畫列入進程中，期許透過納入更廣泛的上下游間接排放於自身溫室氣體減量範疇之內，發揮美喆影響力，共同邁向全球達成巴黎協議擬定的 1.5℃目標，未來，美喆持續關注各國碳權市場與交易平台，以掌握市場趨勢，提早布局，為未來碳費 / 稅之折抵、甚至是碳權的投資預作準備，以因應氣候變遷造成之風險與機會。

2.2.2 空氣汙染管理

空氣污染物產生主要在擠出與淋膜製程上，且主要是揮發性有機化合物 (Volatile Organic Compounds, VOCs)，塑膠地板多是以熱貼合方式將各層料貼合，僅有背膠自黏產品使用熱熔感壓膠，以及 SPC 鎖扣地磚在底面用膠黏貼發泡隔音墊，原本使用溶劑型膠，公司設定由源頭改善，後考量 VOCs 可能殘留問題改用更環保的 PUR 濕氣反應型熱熔膠，另也導入較低 VOCs 含量之凡立水。

台灣台南廠區及大陸東莞廠區皆依法設置合格之空氣污染防治設備，以及取得固定污染源操作許可證明文件，且配置空污專責人員依環保相關法規進行操作，致力降低污染物濃度，以符合空污標準。

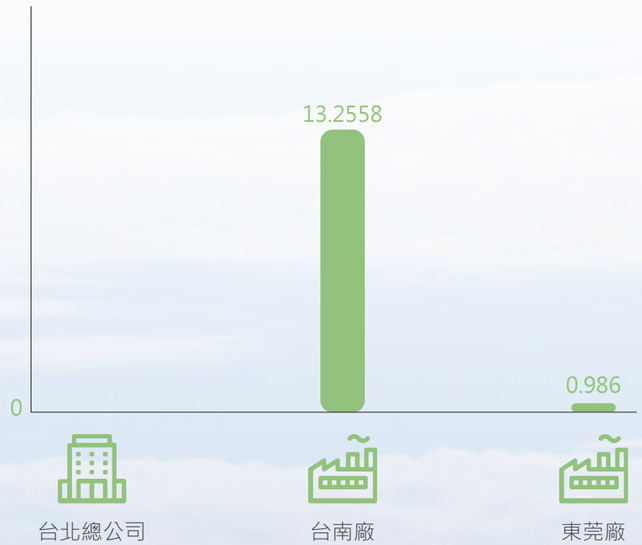
近四年空氣汙染物排放量統計，如下表：

單位：公噸

Nox
Nitrogen oxide 氮氧化物

PFCs
Perfluorocarbons 全氟碳化合物

VOCs
Volatile organic compounds
揮發性有機物



註：台北總公司為辦公大樓，故無產生任何空氣汙染物。

2.2.3 水資源

◆ 廢汙水

為減低環境衝擊，美喆國際持續實行各項節水措施，包含進行檢漏改善管線漏水損失，同時，不間斷投入廢水處理技術研發，於近年陸續導入先進之氨氮廢水處理技術以減低水體負荷。

美喆國際台灣總公司為辦公大樓，無大量用水需求，大部分用水需求為民生用水。旗下台南廠依《水汙染防治法》排放；東莞廠依《廢汙許可管理辦法 (試行)》排放。各廠區皆定期經主管機關審查廢水水質，美喆也將持續追蹤相關用水以及排放廢水狀況，以達到水資源保護與不破壞環境之目的。

近二年度美喆國際及旗下各廠區廢汙水排放量統計，如下表：

單位：公噸

	2020	2021	2022	2023
台北總公司	—	—	—	—
台南廠	—	—	11,181	17,717
東莞廠	226,393	242,236	193,034	150,682
合計	226,393	242,236	204,215	168,399

註 1：台北總公司為辦公大樓，故無廢水產生
註 2：台南廠自 2022 年 10 月落成，故無 2020 年、2021 年數據

◆ 耗水量

美喆國際意識水資源的可貴，並重視水資源的管理，用水原則首重製程省水設計，再者為提升水資源回收再利用率，並結合高效能用水管理，三者合一有效降低水資源消耗。美喆國際持續落實用水回收及再利用改善措施，並積極訂定各階段節水目標以責成各項管理方針之落實及績效推展。

2023 年度美喆國際及旗下各廠區總耗水量統計，如下表：

單位：公噸

		台北總公司	台南廠	東莞廠
總取水量 (a)		917	22,426	150,682
依取水水源區分	自來水	917	22,426	150,682
	再生水	—	—	—
	雨水及冷凝水	—	—	—
	其他 (如地下水、地表水等)	—	—	—
總排放量 (b)		0	17,717	90,409.2
依放流目的地區分	地表水、地下水、海水	0	—	—
	第三方再處理	0	17,717	—
	供其他組織使用的第三方的水	—	—	—
	供蒸氣用	0	—	90,409.2
耗水量 (a-b)		917	4,429	60,273

◆ 超純水

美喆國際旗下各廠區內製程水資源耗用主要為降溫使用，且皆使用一般淡水，無使用超純水。未來，我們仍會持續注重水資源管理，確保用水效率並減少浪費，以履行我們對環境保護的承諾。

2.2.4 廢棄物管理

為落實廢棄物減量之目標，符合當地政府機關對於廢棄物申報、貯存、清除處理及再利用之管理，美喆國際內部制定「危險廢物處理服務協議」，在選用廢棄物處理廠商時，到廠評估處理能力以及允收的相關標準，來強化廢棄物清運處理之追蹤與管理效益，並依據法規及現況，不定期召開會議檢討修正，以落實有效管理。

近四年度美喆國際與旗下各廠區有害與非有害事業廢棄物統計，如下表：

單位：公噸

		2020	2021	2022	2023
一般廢棄物總量	台南廠	—	—	8,400	17,440
	東莞廠	48	44	38	42
一般廢棄物回收總量	台南廠	—	—	6,260	14,210
	東莞廠	0	0	0	0
有害廢棄物總量	台南廠	—	—	0	0
	東莞廠	11	33	26	8
有害廢棄物回收總量	台南廠	—	—	0	0
	東莞廠	0	0	0	0

註：台南廠自 2022 年 10 月落成，故無 2020 年、2021 年數據

2.2.5 再生能源建置

美喆國際台南廠於自 2021 年著手規劃，2022 年開始動工建置生產基地太陽能發電設施，總共規劃 1,523.61KWp 建置容量，預估年發電量為 0.22 萬 MWh。為了減少營運、產品與服務對環境的負面衝擊，我們承諾響應氣候變遷倡議，致力於節省能源使用及提升再生能源比率，同時支持有效能源設備採購與改進計畫，邁向低碳轉型。

近三年度美喆國際使用太陽能發電統計，如下表：

單位：MWh

	2022	2023	2024(1~6 月)
台北總公司	—	—	—
台南廠	1,083.5724	2,229.8276	1,151.2368

註：台北總公司無太陽能板，故無躉售太陽能發電

	2023 年 11 月	2023 年 12 月
東莞廠	81,308	148,012

註：東莞廠從 2023 年 11 月開始設置太陽能發電，故僅 2023 年 11~12 月使用太陽能發電。

台南廠

東莞廠

◆ RE100 倡議

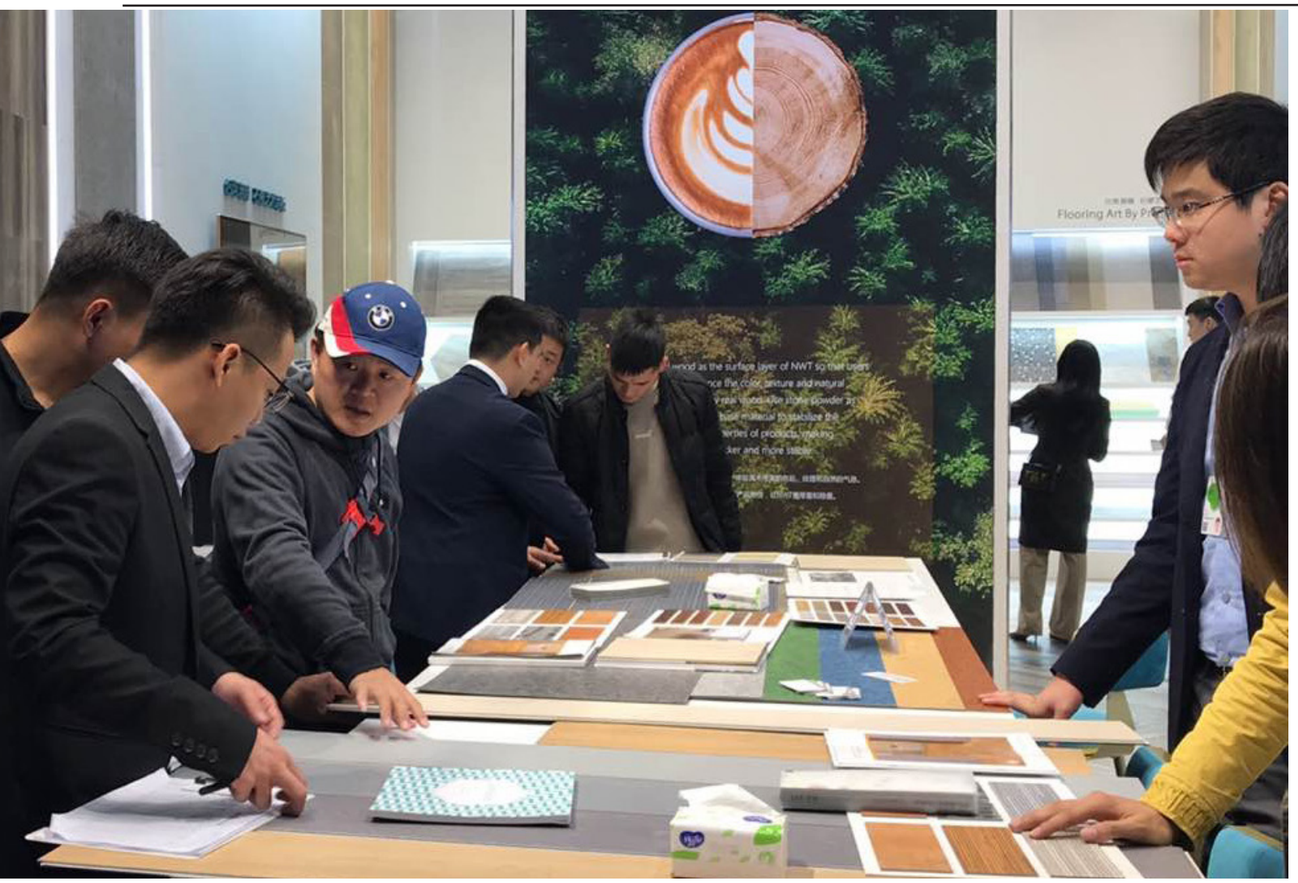
RE100 是由氣候組織 (The Climate Group) 與碳揭露計畫 (CDP) 所主導的全球再生能源倡議，匯聚全球最具影響力企業，以電力需求端的角度，共同努力提升使用再生能源的友善環境；加入企業必須公開承諾在 2020 至 2050 年間達成 100% 使用再生能源的時程，並逐年提報使用進度。美喆國際承諾積極推行節能計畫，致力於實現 RE100 目標，全面轉向使用 100% 可再生能源，持續提升能源效率，減少碳排放，為環境可持續發展做出貢獻。

2.2.6 糧食策略

糧食浪費是一個全球性的問題，糧食浪費不僅是資源浪費，更加重全球糧食安全的壓力，亦對環境造成負面影響，包括不必要的碳排放、水資源的浪費，以及土地的非效率使用，這將阻礙全球努力達成糧食安全與消除一切形式營養不良的目標，而美喆國際努力實踐聯合國永續發展目標第 2 項「終結飢餓」，深知飢餓與糧食浪費之間存在緊密連結，積極於全體廠區張貼「不浪費糧食」、「珍惜糧食、拒絕浪費」等之公告標語，貫徹全體廠區悉知對於減少糧食浪費及支持永續農業的重要性與行動力，並呼籲全體員工共同參與這項重要的國際行動，希望不僅減少不必要的糧食浪費，更是進一步向社會展示公司對終結飢餓、實現糧食安全及改善營養的堅定承諾。

2.3 生物多樣性管理

為實踐聯合國永續發展目標第 14 項「保護海洋生態」、第 15 項「保護陸域生態」，美喆國際認識到生物多樣性和保護林地對於維護生態平衡和氣候穩定的重要性。我們承諾不僅在自身業務運營方面努力，更積極與價值鏈一同降低環境衝擊，共同維持及促進生物多樣性，避免各種毀林活動，期待達成 2050 年人與自然和諧共存的願景。



CHAPTER

03

職工對話與社會參與
Social

◆ 人權政策宣言

美喆國際為保障全體員工合法的權益，遵守全球各營運據點所在地之勞動相關法規，並遵循《聯合國全球盟約》、《聯合國世界人權宣言》及《國際勞工組織工作基本原則與權利宣言》等各項國際人權公約之相關人權保護精神與基本原則，由總經理簽屬訂定「人權政策」，充分尊重與保護員工之責任，有尊嚴的對待及尊重一切員工。

3.1 人權識別及風險減緩

人才是美喆最重要的資產，美喆致力於為員工打造適才適所、安心工作的職場環境。美喆提供完善的薪酬福利制度、關心每一位同仁的身心健康，規劃完整的人才培訓制度，協助同仁在工作中發揮長才。美喆亦將維護工安視為基本要件，藉由塑造「安全優先」的企業文化，提前鑑別潛在工安風險，塑造安心職場環境，並具備透明、暢通的勞資溝通機制，守護同仁權益與職場安全。為確保落實人權政策，美喆國際制定九大人權管理政策以及具體方案，如下表。未來，美喆國際將持續關注人權保障議題、推動相關教育訓練，以提高人權保障意識，降低相關風險發生的可能性。

人權管理政策	具體方案
童工及青少年勞工	不得僱用，也不得支持僱用低於 16 歲以下的童工，並且在招聘青少年勞工時要按照勞動法執行，一旦發現因錯漏而僱傭童工，公司應協助童工繼續接受 9 年制義務教育，直到年滿 16 歲為止，並尊重童工及青少年勞工的意願，幫助其聯絡學校或提供夜校。
強迫或強制性勞動	尊重員工意願，禁止任何形式之強迫與強制勞動。
健康與安全	提供安全及健康的工作環境，承諾依據適用的安全與健康法規，並透過防範措施的執行，不僅盡量減少發生與工作相關傷病，更進一步營造健康、安全且互相尊重的工作環境，並致力使員工維持身心健康及工作生活平衡。
自由結社及集體談判權利	公司所有員工有權利組成、參與和組織自己所選擇的工會，並代表自己和公司進行集體談判。
歧視	嚴禁工作場所中任何性騷擾與歧視之行為，且不以種族、膚色、國籍、性別、年齡、婚姻狀態與家庭狀況、殘障或懷孕，以及政治立場或宗教信仰作為員工任用、考核及升遷的標準，確保工作機會均等。
懲戒性措施	公司給予所有員工尊嚴與尊重，不得參與或容忍對員工採取體罰、精神或肉體脅迫以及言語侮辱的行為，不允許以粗暴、非人道的方式對待員工。
工作時間	工時規範依循當地法定規定。
薪酬	提供員工符合當地規範的基本工資與相關福利，且不因性別而有分別。
管理系統	為達到充分溝通及有效解決人權問題之目的，本公司設有申訴管道，讓員工、供應商、合作夥伴及其他利害關係人得以向美喆回饋意見或舉報疑似違規行為。

3.2 職業安全

◆ 職場安全衛生承諾

符合國際法規

順應國際職業安全衛生、永續發展趨勢及 ISO 45001 規範。

安全工作環境

持續推動安衛管理系統及風險改善，達到工作零災害，建構安全衛生職場目標；落實預防管理及稽核制度，由勞資雙方共組職業安全衛生委員會，一同降低職場安全衛生風險，促進工作人員身心健康。

強化風險評估

加強價值鏈風險評估，推行永續風險與職安衛衝擊管理防治教育訓練，透過內外部職安衛稽核，維護價值鏈的安全、健康、整潔之工作環境，提升工安環保績效。

3.2.1 環安衛管理架構

美喆國際為保障員工及入廠工作者之生命安全與健康，訂定「環安衛政策」並貫徹之，藉由全員參與及各級主管善盡職業安全衛生管理責任，本公司承諾透過持續精進改善及系統化運作方式，降低職業災害發生風險，提供優質職業安全衛生工作環境，朝零災害及永續發展目標邁進，以期營造一個對美喆國際員工最為友善的工作環境。

◆ 職傷統計數據

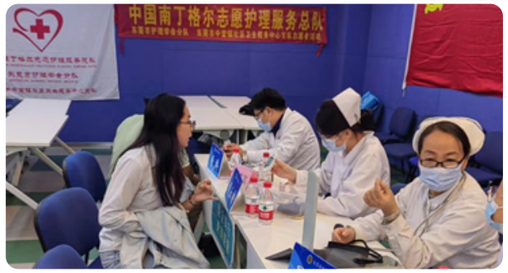
員工工傷統計表

	台南廠	東莞廠
員工總人數	160	689
員工總工作時數 (小時)	320,000	1,438,632
失能傷害人數	6	5
失能傷害損失日數	43	1,018
應登錄之傷害人數	7	0
因公死亡事故人數	1	0
工傷起數	22	3
工傷率 (%)	4	3.5
損失日數比例 (%)	134	708

員工以外工作者工傷統計表

	台北總公司	台南廠	東莞廠
員工總人數	1	7	17
員工總工作時數 (小時)	4,876	24,000	58,947.5
主要工傷類別	無	無	無
工傷起數	0	0	0
工傷率 (%)	0	0	0
職業病率 (%)	0	0	0
損失日數比例 (%)	0	0	0
因公死亡事故總數	0	0	0

註：人數調查範疇為 2023/12/31，駐廠工作人員：警衛、清潔、團膳、其他 (長期駐廠業務、專員)



3.2.2 員工照顧與關懷

員工是公司的最大資產，因此創造充滿希望和活力的工作環境是美喆高度重視的事項。除了工作外，我們也希望員工能夠擁有身心和諧的生活。因此，公司透過員工關懷、健康照護以及豐富多元的公司活動，讓員工能夠快樂工作，健康生活。

近二年度美喆國際及旗下廠區員工健康照護統計，如下表：

	台北總公司		台南廠		東莞廠	
	2023 年	2024 年	2023 年	2024 年	2023 年	2024 年
健檢人數	39	截至目前無	—	155	596	553
參檢率 (%)	86.67	截至目前無	—	90.64	100.00	100.00
辦公室醫護協助	0	截至目前無	—	1	0	0

註：台南廠於 2024 年第一次辦理健康檢查，故 2023 年無相關數據。

◆ 員工福利

美喆國際及所屬轉投資公司關心員工福利，訂定各項管理辦法及規定，如薪資、升遷、獎逞、休假及社會保險，皆符合當地法令規定。員工受雇期間定期健康檢查，提供伙食費或乾淨衛生之伙食，並提供員工宿舍或住宿津貼，提供員工婚喪喜慶各項補助，並有慶生、旅遊補助，以積極行動照顧員工身心健康。

◆ 退休制度

美喆國際及所屬轉投資公司為照顧員工退休後之生活，業已依主要營運地國法令規定，按月提繳養老保險或養老退休金進指定專戶，在中華民國境內自 2005 年 7 月 1 日起，本公司依據「勞工退休金條例」，就是用於中華民國籍之員工每月按必低薪資 6% 提繳勞工退休金至勞保局員工個人帳戶。

3.3 人力資源政策及人力結構

為員工打造安心的就業環境，美喆國際建構完善的培育制度與暢通的溝通管道，並提供具市場競爭力的薪資、年終獎金、員工分紅及多元化的獎勵金。在員工培育上，規劃有完整的輪調制度與職涯規劃，在系統性的教育訓練之外，為拓展員工視野與思維高度，也舉辦專案管理、年度學習成長計劃等活動，讓員工培養更多知識與工作技能，成為多元化人才。無論是「選用育留」任何一個與人力資源相關的環節，都具體落實對員工的照顧與關懷。以 2023 年 12 月 31 日計算基準日，美喆國際全集團員工數：850 人。

◆ 人力分布

2023 年度新進員工性別與年齡分布統計，如下表：

員工分佈		台北總公司				台南廠				東莞廠			
		男性		女性		男性		女性		男性		女性	
		人數	比例 %	人數	比例 %	人數	比例 %	人數	比例 %	人數	比例 %	人數	比例 %
年齡	未滿 30 歲	1	1.75	1	1.75	47	29.01	5	3.09	18	62.07	11	37.93
	30-50 歲	11	19.3	19	33.33	89	54.94	19	11.73	300	77.52	87	22.48
	50 歲以上	14	24.57	11	19.30	2	1.23	0	0.00	155	95.68	7	4.32
職務	管理人員	13	22.81	22	38.60	23	14.20	0	0.00	46	82.14	10	17.86
	專業人員	13	22.81	9	15.78	25	15.43	12	7.41	359	87.14	53	12.86
	技術 / 助理職人員	0	0.00	0	0.00	90	55.56	12	7.41	68	61.82	42	38.18
聘僱類型	直接人員	0	0.00	0	0.00	84	51.85	8	4.94	359	87.14	53	12.86
	間接人員	26	45.61	31	54.39	54	33.33	16	9.88	114	68.67	52	31.33
區域	亞洲	26	45.61	31	54.39	138	85.19	24	14.81	472	81.66	106	18.34

◆ 身心障礙人士進用

美喆國際支持身心障礙人士就業，於台灣地區建立管道如校園大使專案等，進用肢體障礙、視障、聽語障、重器障、染色體異常等身心障礙朋友。2023 年至年底為止，美喆台灣地區應雇用 2 位身心障礙同仁，實際雇用 3 位；大陸地區應雇用 8 位員額身心障礙同仁，實際雇用 7 位，其中包含 2 位重度殘障，故計算員額為 9 位，均優餘法令規定，顯示美喆國際對弱勢族群之照顧。未來，美喆國際將持續積極於內部展開工作職務評估，為身心障礙人士增加更多就業機會。

2023 年身心障礙人士進用統計，如下表：

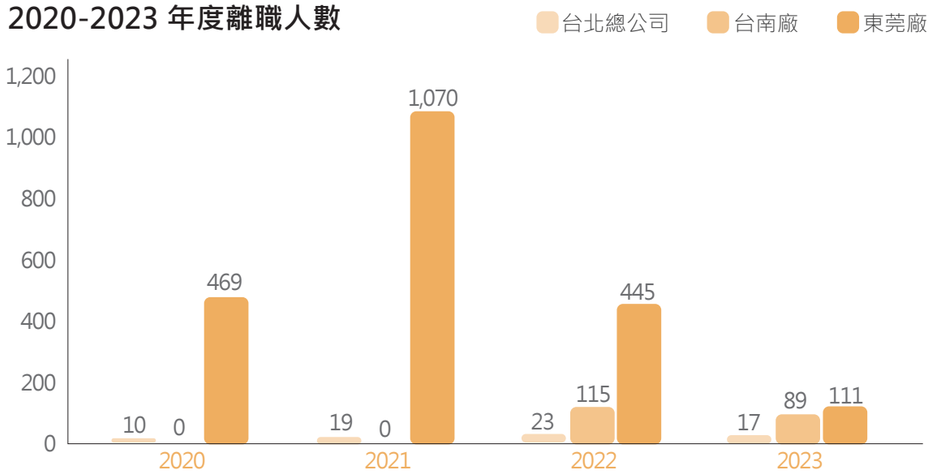
	男性		女性	
	人數	比例	人數	比例
台北總公司	1	2.86%	0	0%
台南廠	1	0.54%	1	1.79%
東莞廠	6	1.20%	1	0.95%

◆ 離職率分析

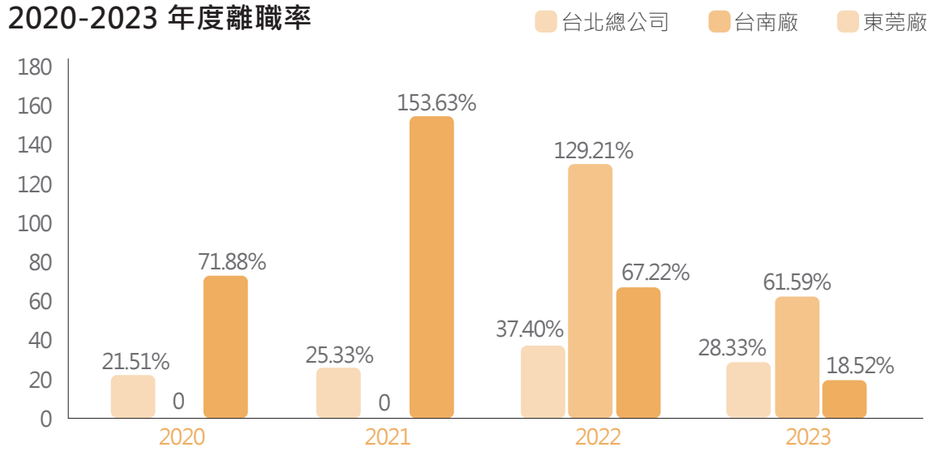
除致力打造友善的工作環境，美喆國際透過公開管道，持續招募相關領域的專業人才，提供員工生涯發展機會、促進工作生活平衡，惟受疫情影響、台南新廠設立階段人員流動、市場人才需求轉變等因素影響，美喆及旗下各廠區 2023 年度離職員工人數共計 217 人，總離職率為 108.44%，較 2022 年度減少 125.39%，其因訂單持續成長，為穩定留任率透過員工在職關懷及離職面談中充份掌握原因協助員工了解問題、解決問題及需求改善問題，期間獲得員工之相對應的認同，以達到員工留任之目的，故在現有的人才市場競爭激烈下，美喆於 2023 年之離職率獲得大幅改善。

2020-2023 年美喆國際及各廠區離職總人數及總離職率統計，如下表：

2020-2023 年度離職人數

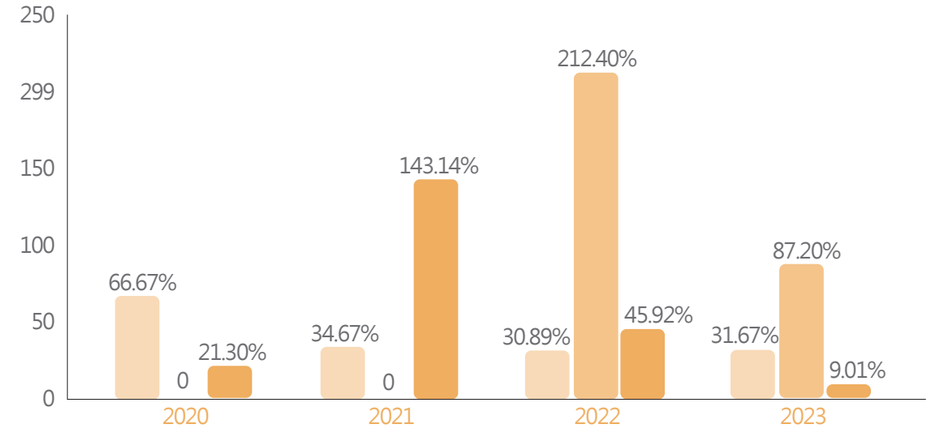


2020-2023 年度離職率

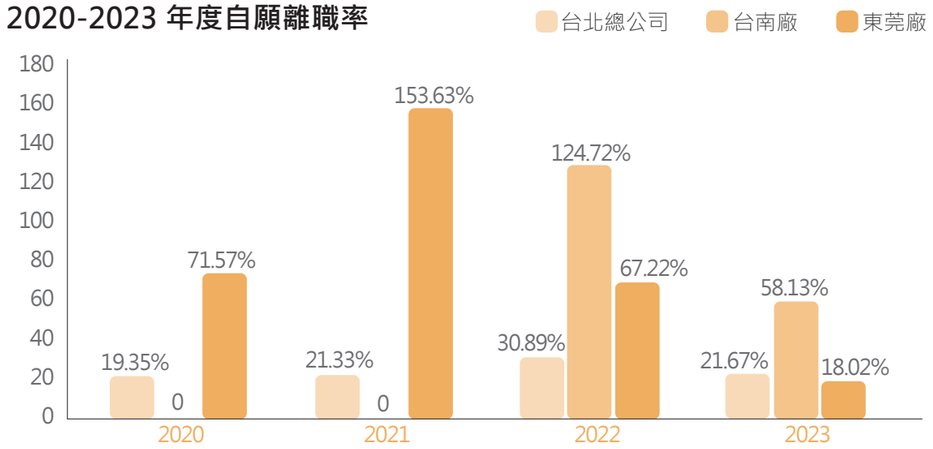


註 1：離職人數：當年度有上班一日即要計算
註 2：離職率：當年離職 (含自願及非自願) 人數 /((年初在職人數 + 年底在職人數)/2) x100%
註 3：台南廠自 2022 年 10 月落成，故無 2020 年、2021 年數據

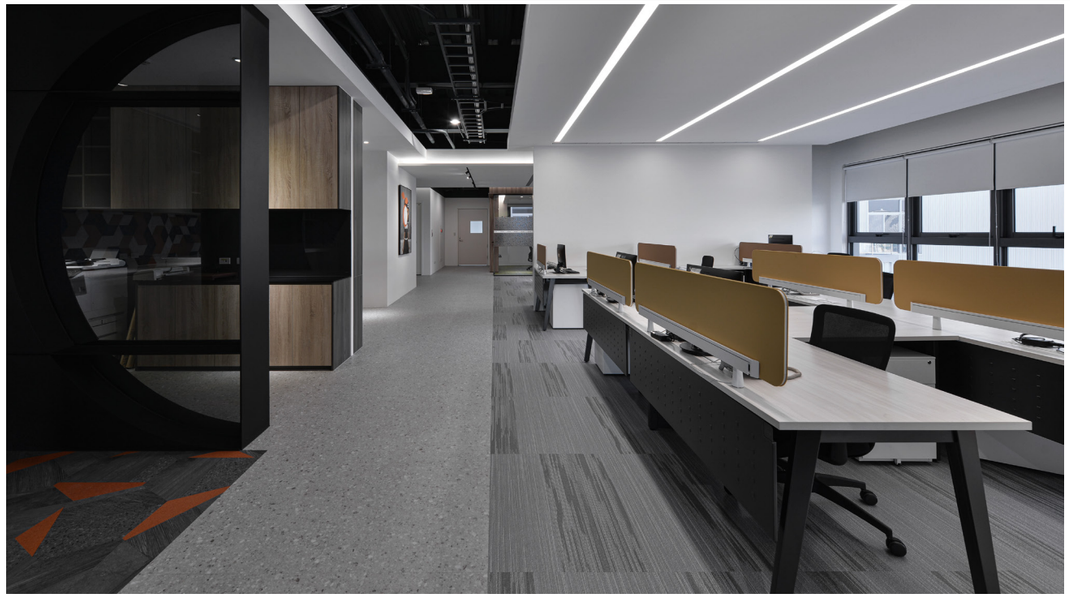
2020-2023 年度員工總流動率



2020-2023 年度自願離職率



註 1：員工總流動率：當年新進人員數 /((年初在職人數 + 年底在職人數)/2) x100%
註 2：自願離職率：當年自願離職人數 /((年初在職人數 + 年底在職人數)/2) x100%
註 3：台南廠自 2022 年 10 月落成，故無 2020 年、2021 年數據



3.3.1 人才職涯發展

員工訓練計劃

美喆國際及所屬轉投資公司重視員工訓練，包含入場職前訓練、在職訓練及外訓進修補助 (派訓全額補助)，務實教育訓練制度，依不同屬性員工職能發展及職涯規劃，加強專業知識或技能訓練，以提高員工素質和技能水平。

訓練指標及成果

單位：小時

員工教育訓練總時數	2020	2021	2022	2023
台北總公司	269	480	197	172.5
台南廠	—	—	472	1,383
東莞廠	2,996	2,508	3,200	5,512

註：台南廠自 2022 年 10 月落成，故無 2020 年、2021 年數據

單位：NTD/CNY

員工教育訓練總花費	2020	2021	2022	2023
台北總公司 (NTD)	64,865	74,108	297,014	16,500
台南廠 (NTD)	—	—	19,200	96,640
東莞廠 (CNY)	5,020	16,992	27,344	8,800

註：台南廠自 2022 年 10 月落成，故無 2020 年、2021 年數據

3.4 人才激勵及留才

為協助新進人員快速適應職務與文化，美喆國際著重在「招募任用程序」及「新人養成訓練」兩個面向，包含設計「新人面試流程優化」、「新人產能提昇計畫」及「新人課程訓練」等方案，讓新進員工能夠透過面試與訓練過程，了解美喆企業文化、產業概念與相關職業安全知識。

此外，美喆積極落實職場多元化與平等，實現男女擁有同工同酬的獎酬條件及平等晉升機會，促進永續共融的經濟成長。2023 年度女性主管平均占比為 28%。

由於美喆國際同仁薪酬發放標準，主要考量同仁年資及績效考核，各職別薪酬比例之差距係因年資不同所致。如單純考量同職別且同年資員工則其薪資並不因性別而有所差異，相同職等、年資之女男同仁基本薪資比率為 1：1，本公司從薪酬制度上，表達支持兩性平等職場的基本立場。此外，目前美喆國際所雇用的高階主管均為來自臺灣及大陸地區，可減少各階層間的溝通時間及強化人力資本，提高在地的經濟利益。

人力投資報酬率

單位：小時

	基本薪資		人力投資報酬率	
	男	女	男	女
高階經理人	100%	100%	100%	100%
管理職	100%	100%	100%	100%
非管理職	100%	100%	100%	100%
基層人員	100%	100%	100%	100%

薪酬政策

美喆國際全球所有辦公廠區所提供的薪酬及福利皆符合當地法令要求，絕不低於法令基本工資，所有正式員工都享有法令規定之保險及退休金計劃。美喆採取同工同酬的薪酬政策，不因地域、種族、民族、成長背景、社會階層、血統、宗教、身體殘疾、性別、性取向、懷孕、婚姻狀況、工會會員、政見、年齡而有差異，並以整體薪酬的概念考量獎酬制度，包含薪資、福利、獎金、酬勞等。

美喆每年進行業界薪資調查，根據外界環境變化、公司營運狀況及個人績效表現予以調整薪資，以確保薪資符合市場水準及公平性。同時，藉由提升營運效率，增加員工所得水準。針對僱用短期或兼職人員的地區，皆要求自其受僱日第一天起，提供法令應有之保險及福利。

在高階經理人的薪酬方面，包含固定項目之底薪、年節獎金及福利，和變動項目之獎金、現金酬勞的綜合考量，並以變動項目為主；亦享有法令規定之保險計劃。

固定項目以保持本公司在業界之平均競爭水準為原則，變動項目則以公司及其個人經營績效綜合考量，公司及其個人經營績效越好，變動項目與固定項目之比例越高。績效評核標準係以年度財務 (營業額、利潤等) 、市場 / 客戶、組織與人員成長 / 發展等綜合目標達成狀況核定之，經理人之薪資報酬應依個人表現，個別由薪資報酬委員會審核及評估並建議董事會通過後執行之。

此外，美喆國際致力於為員工提供公平合理的薪酬待遇。本公司薪資政策是根據職等、個人能力，以及業界水平來設定，旨在確保每位員工都能根據其職位職責、技能和所做出的貢獻獲得相應的報酬，透過這種方式支付生活工資，不僅能激勵員工達成更高的職業成就，也能吸引及留住行業內最優秀的人才。

3.4.1 績效衡量

公司每年年初定期辦理同仁績效考核作業，考核前一年度一至十二月工作期間績效表現，以做為發放年終獎金、員工酬勞（紅利）及年度調薪之依據，考核內容包括兩大項目：工作計畫執行成果及職能表現，評核內容包括工作目標及計畫執行成果效率及達成情況等，由總經理依據各處主管的工作績效表現，評核上年度考核分數，並將考績分數依特優、優、甲、乙四等級的常態分配的比例，績效評核成績經核定列為丙等（69.99 分以下）、丁等（59.9 分以下）者得予以調降一職等，或調整職務或免職，薪資依據調整後職等（或職務）重新敘薪。公司年度調薪調幅依職務及績效考核有所不同，同時，公司亦會視經營狀況及人事政策考量，每年調整或晉升職務，以活化公司人力資源。

被評核對象	評核項目	評核具體內容
主管	工作計畫執行成果—70%	工作目標及計畫執行效果效率及達成情況
	職能表現—30%	各項職務能力的表現 （1）領導能力—10% （2）溝通能力—10% （3）工作態度—10%
非主管	工作計畫執行成果—70%	工作目標及計畫執行效果效率及達成情況
	職能表現—30%	各項職務能力的表現 （1）團隊合作—10% （2）自我學習與成長—10% （3）工作態度—10%

3.4.2 優於法令員工支持措施

美喆國際致力建置工作及生活平衡的職場氛圍，福利設計上提供全職員工完善且優於勞基法的福利規劃，如休假、保險、急難救助、婚喪生育禮金、特約商店折扣、員工生活諮詢服務等。為表達對同仁之關懷，主動提醒同仁進行休假規劃，並不定期舉辦各項活動紓解同仁壓力。

項目	內容
在職獎勵金	以職位及年資不同，每年給予不同的獎勵金。
食宿補貼	為員工免費提供住宿以及提供就餐
教育培訓	每年安排一定的教育訓練，給予員工提升和發展的空間，包括技能培訓和個人素質提升培訓
員工旅遊	根據生產經營效益和生產排程，適時安排員工旅遊，公司給予相應的補貼
生日禮金禮品	員工生日有禮金祝賀生日，依集團公司各地規範，辦理生日會一同慶祝。
結婚禮金	在職期間結婚，除享有相應的婚假外，公司有結婚禮金祝賀員工。
喪葬補助金	在職期間，直系親屬去世，除有相應的喪假外，公司會補助喪葬禮金
久任獎金	凡年資符合規定者，予以頒發久任獎金
四節獎金	春節、勞動、端午、中秋獎金
尾牙春酒	年度活動
模範員工獎勵	年度評選模範員工，凡通過評選之優秀員工，得為模範員工並頒發模範員工獎金及模範員工證書。

◆ 獎金制度

項目	內容
銷售獎金	針對業務人員發放新客戶開發獎金，依年度目標達成率，發放銷售獎金。
新產品開發金	視專案預期商機發放新產品開發專案獎金。

◆ 營運變更之最少公告期限

美喆國際依循政府勞動基準法規定並訂有工作規則及相關人事管理規章等依據，以保障員工之合法權益。遵守勞工及員工聘雇法律及國際標準規範，重視勞工人權、職業安全與衛生，致力維持良善安全且健康的工作環境，嚴禁工作場所有任何有形或無形的性騷擾及歧視行為，包括種族、宗教、膚色、國籍、性別、結社自由、隱私、禁止強迫勞動、禁用童工及任何不當聘僱等。且公司十分重視勞資和諧關係。

為確實保障員工工作權益，本公司遵守勞動基準法相關法令規定，若公司發生重大營運變化、或要終止與員工之勞雇關係，與員工之勞動契約皆依政府規定終止，其預告期間依下列各款之規定：

一、繼續工作 3 個月以上，未滿 1 年者，於 10 日前預告之。
二、繼續工作 1 年以上，未滿 3 年者，於 20 日前預告之。
三、繼續工作 3 年以上者，於 30 日前預告之。

3.5 企業公民公益活動

感謝狀

美喆國際企業股份有限公司 熱心公益，慷慨解囊，捐贈防護衣1000件，深感欽佩。敬致此狀，謹申謝忱。

新北市立土城醫院
（委託長庚醫療財團法人興建經營）
院長 黃璟隆

2021年6月23日

前幾年，受到新冠肺炎疫情肆虐台灣，影響大眾生活習慣與步調，為助力台灣醫護防疫物資量能，美喆 -KY 捐贈新北市立土城醫院共 1000 件防護衣，強化公共衛生安全所需、並發揮「取之於社會、用之於社會」之精神，為全台防疫貢獻一份心力。

3.6 研發創新

美喆集團從事塑膠製品業，研發部門做為專業技術集中的單位，人員也經常參加外部機構舉辦的各種專業訓練課程以及材料、設備儀器廠家舉行的技術研討會、展覽會。近年美喆更加大研發力度，尤其 2021~2023 年申請經濟部 A+ 企業創新研發萃鍊計畫（鼓勵國內企業在台設立研發中心計畫）「美喆創新研發中心計畫」，總經費達新台幣 3,000 萬元，對人員、制度、技術各方面均有大幅提升。其中研發人員人事費 750 萬增聘多位碩博士級人才從事不同領域之研究，訓練費 330 萬元主要以內訓或外訓方式參加塑膠中心開設的專業課程，合作研究費 580 萬元主要與高雄科技大學、成功大學、塑膠中心及部分上游供應商進行特定項目之合作，針對材料、製程的研究到新產品的設計開發均有涵蓋，主要領域為結合農林業剩餘資源推出新產品，其中添加稻殼的 SPC 鎖扣地磚成功商品化並已取得美、中、台三地區之發明專利，上市一年多已有 4,300 餘萬元產值。經統計，2023 年度 RSPC 出貨量高達新台幣 2,826 萬元。

不僅如此，美喆國際以及旗下台南廠、東莞廠在過去四年無因違反有害物質管理相關之客戶訴怨及產品報廢、產品召回等情事發生，未來，我們將持續嚴格把關產品開發和質量管理。

◆ 客戶服務及溝通

美喆國際旗下東莞廠業務 90% 都是以微信方式與跟客戶聯絡，與工廠下單方式為電子掃描文件，無透過親自寄送或快遞。另外，線上服務只在於宣傳使用，並無直接在線上銷售，故無產生線上銷售營業額。

3.7 永續供應鏈

美喆國際為一具高度競爭力及全球化經營之企業，為持續落實「秉持誠信經營、落實公司治理、善盡社會責任、追求永續經營」理念，爰制定本供應商行為準則鼓勵並要求供應商、承包商、服務提供商、分包商等商業夥伴認同並遵守本準則，以共同落實前述理念。

本準則之訂定，係參酌「聯合國企業與人權指導原則」（UN Guiding Principles on Business and Human Rights）、國際勞工組織之「工作基本原則與權利宣言」（Declaration of Fundamental Principles and Rights at Work）及「世界人權宣言」（UN Universal Declaration of Human Rights）等國際間採用之人權規章及國際性組織所制定之行為準則，要求供應商 於勞工、健康與安全、環境、商業道德及管理體系等方面之商業行為符合本準則之規定，並遵守營運所在地法令，供應商應知悉其對本準則之遵守情形將作為美喆國際採購決策之參考，任何違反本準則之商業行為可能導致與美喆國際業務關係之終止。

3.7.1 供應商管理及稽核制度

美喆國際透過環境、社會、公司治理及營運績效面等四大面向進行供應商篩選，為美喆國際供應商考核表的一部份內容，全數供應商（100%）都需依相關項目進行評比及輔導，確認供應商管理制度狀況、能力及潛力及營運績效可符合之需求；本公司由採購部制定『供應商行為準則』作為選定供應商之永續風險與評估作業，並依其國家法規、行業與產品相關規範風險原則，識別出具有負面 ESG 影響之重要供應商，以此確保供應商善盡社會責任，提供健康與安全之工作場域；公司由採購單位、品保單位、研發、技術單位相關人員組成評鑑小組作為監督實施供應商 ESG 計劃之主要單位。

美喆國際秉持「視供應商為夥伴，引導供應商長期合作」之供應商政策，規劃供應商全面性管理方式，以期建立永續成長之供應鏈管理機制。截至 2023 年度已完成 257 家主要合作廠商之《供應商廉潔承諾書》簽署，並將各供應商依業務類別應取得各項管理系統認證，納入 2023 年度供應商年度評鑑項目中，期望供應商落實環保、職業安全、誠信道德等要求。

◆ 供應商評估實施程序

交易前評估

確保其符合美喆之品質、環保與 ESG 要求，對供應商進行交易前評估，檢視是否取得國際認證如 ISO 9001、TS16949、ISO 14001、ISO45001 等及相關風險原則。為確保供應商在實施評估過程中能充分瞭解 ESG 的趨勢、節能減碳的方法與國際認證，規劃提供供應商有關 ESG 課程研討會（線上或實體），輔導其取得相關認證或培養相關能力。

簽約時

簽署『供應商行為準則』，交易期間內如違反承諾內容美喆國際得終止合約，以此落實規範供應商在營運或生產過程中履行社會責任。

現場評鑑

新進供應商及所有供應商，美喆透過採購部偕同各負責部門，如：品保部、研發部、技術部等組成供應商評鑑小組，依美喆國際協力廠商評分量表進行評鑑以「勞工、健康與安全、環境標準、商業道德標準、管理體系」五大面向進行現場評鑑。

定期評估

針對所有供應商採行每一年評鑑稽核一次原則，並優先考慮 ESG 績效表現較佳及符合公司規範之供應商作為持續合作的優先對象。評鑑過程中如無法滿足公司要求之關鍵項目或最低評分基準，將會發出不符合事項矯正措施之改善要求，供應商必須在收到稽核報告缺失報告通知 10 天內，根據供應商實際狀況，提出具體矯正措施報告，並由美喆各供應商評鑑小組進行審核後，列入改善追蹤並於下次評鑑時進行追蹤以確認有效性，如仍無法達成改善要求美喆得終止合約，以確保其符合公司規範並識別潛在風險。

3.7.2 有害物質政策及材料管理

『美喆國際集團』是一個非常注重環保的企業集團，也可稱為「綠的企業」，公司生產的石塑地材是無污染性、健康無毒，且是可以環保回收的產品。在工廠內的生產環境也是無污染源的，強調的是無污染的環境創造健康高品質的產品。

美喆對於環境保護的努力，確實執行在每一天及每個細節，包括每年定期檢查水電管線，實施隨手關閉電源、水源、廢紙重複使用、垃圾分類、廢品、廢五金的回收處理等節能減碳、確保能源不浪費之員工生活守則；本公司對於環境污染的防治非常重視，即使領有廣東省污染物排放許可證，但生產工廠機器設備的各項排放污染值均在合規排放值以下，包括水、空氣、噪音污染防制及處理等，每年之檢測報告皆通過當地環保規範。

2010 年集團所屬東莞普隆塑膠製品有限公司曾榮獲得所在地政府單位頒發的『節能工作先進企業獎』。除此之外，本集團所屬之東莞普隆、東莞美哲兩家公司均取得 ISO14001 環境管理體系之國際認證，防止污染、遵守法律法規、持續改進環境管理系統，承諾促進整體環境績效的改進；且由本集團公司所代工生產的產品，也都在各銷售國家同樣獲得了當地國或國際之肯定，符合當地的國家檢驗標準。包括通過了 BRE 認證、Floor Score、Green Guard 美國室內空氣健康排放標準認證等。

本集團在塑膠加工方面持續朝環保減廢方向精進，東莞廠的熱壓貼合機使用蒸汽為熱源，提供全廠蒸汽的鍋爐房早年燃煤，除了二氧化碳、氮氧化物、硫氧化物、懸浮微粒排放量高，長期將對廠內員工及周界居民之健康勢必有影響，2014 年開始轉換符合永續經營理念且兼具能源與環保雙重貢獻的生物質燃料粒，其是一種清潔的低碳燃料，燃燒時比燃煤產生較少的灰分，也是低硫燃料，減少酸雨及煙霧產生。2019 年再轉換成天然氣，除了價格低廉，熱效率佳，污染排放更少。2022 年更將油壓機的同一機台升溫、降溫循環改成冷機台、熱機台分開使用，更進一步降低蒸汽用量及能耗。台南廠之生產設備規劃時即完全不使用鍋爐，只使用電力，並以在線貼合連續生產提高效率，兩廠樓頂均有建置太陽能板發電自用及出售。

本塑膠地磚行業多年來以 PVC 為主流，其中半硬質材料普遍使用不同比例的塑化劑，其中鄰苯二甲酸酯類原是使用最廣泛、品種最多、產量最大的塑化劑，但自 2000 年後多國研究發現該類物質可能與多項疾病及癌症有關，其已被世界衛生組織（WHO）公告為一種環境荷爾蒙，在體內會干擾人體的內分泌系統，目前美國、歐盟已針對該類物質建立規範，以減少其對人體造成進一步的危害。本司自 2013 起，LVT 產品自用塑化劑從鄰苯類的 DINP 改成對苯類的 DOTP，並要求上游供應商一同換用，DOTP 在化學結構上差異能大幅降低人體健康風險。

PVC 在熱加工過程容易裂解，降低產品強度及性能，也伴隨有毒害的氯化氫氣體產生，故一般 PVC 加工行業普遍使用熱安定劑，尤其以鉛、鎘、錫系硬脂酸鹽效果極佳，但是後來重金屬已被多個環保安全規範所限制，美喆原使用錫 / 鋅系複合安定劑，2016 年全面換成環保的鈣 / 鋅系複合安定劑。

2016 年美喆所研發之聚丙烯 (PP) 塑膠地板也在台灣通過建築中心的審核，取得中華民國內政部所頒發之「健康綠建材標章」，其性能評定基準按建材之「總揮發性有機化合物 (TVOC)」及「甲醛 (Formaldehyde) 」逸散量分級，其 TVOC 基準以 12 種指標性污染物累加計算，美喆 PP 地板為 E2 等級之健康綠建材。

塑膠地板多是以熱貼合方式將各層料貼合，僅有背膠自黏產品使用熱熔感壓膠，以及 SPC 鎖扣地磚在底面用膠黏貼發泡隔音墊，原本使用溶劑型膠，後考量 VOC 可能殘留問題改用更環保的 PUR 濕氣反應型熱熔膠。

近年曾因新冠病毒肆虐，給全球人類的生存及生活造成極大衝擊，室內用的地材覆蓋整個地面面積，且有時候有直接接觸的機會，美喆也對應開發出長效的抗病毒地磚，提供室內環境的人們足夠的安全防護，該產品並取得日本認證的 SIAA 抗病毒標章。

美喆生產塑膠地板，製程中的剩餘邊角料或為數不多的不良品，因為都使用等級優良的原料一次加工，可全數在廠內再利用做成基材或底料，不會需要委為處置而造成環境負擔。

美喆未來的研發方向，也徹底跳脫傳統產品屬性及局限性，積極朝著「非印刷」、「非 PVC」、「環保健康綠建材」三個高科技、無污染的環保產品方面做研究，以增加產品附加價值，同時為善盡企業社會責任，絕不因成本因素而犧牲產品品質，也不會污染環境或損害消費者健康。

相關證書

SCS Global Services does hereby certify that an independent assessment has been conducted on behalf of:
M.J. International Flooring and Interior Products Inc.
Vinyl Tile:
Stone Plastic Composite Flooring/ SPC Flooring
ECO Stone Plastic Composite Flooring/ECO SPC Flooring
FloorScore®
Indoor Air Quality Certified to SCS-EC10.3-2014 v4.1
Registration # SCS-FS-08144
Valid from: August 8, 2022 to August 31, 2023
SCSglobal SERVICES

CERTIFICATE
OF COMPLIANCE
GREENGUARD
GOLD
M.J. International Flooring and Interior Products Inc.
See product list below

綠建材標章證書
內政部 部長 徐國勇

The Certificate for Antivirus Products
SIAA
ISO 21702
Anti Virus
We certify that the following Antivirus products have been registered voluntarily with SIAA.
Name of Company : M.J International Co.,Ltd.
(Member Number 3378)
Date of Registration 15 April 2023
Antivirus Products Number : JP0613378A0001E
Product : M.J. Antiviral flooring
Treatment Portion : Top coating
Society of International sustaining growth for Antimicrobial Articles (SIAA)
Date of Issue: 20 April 2023

無衝突金屬承諾

為達到負責任與永續的採購，美喆國際遵守責任商業聯盟（Responsible Business Alliance；簡稱 RBA）行為準則，並承諾按照經濟合作暨發展組織（OECD）關於來自受衝突影響和高風險地區的礦石的負責任供應鏈盡職調查指南（以下簡稱《經合組織指南》）中規定的標準，進行盡職調查。同時，明確要求自我及供應商，制定政策來合理地確保所製造的產品中所含有的金（Au）、鉭（Ta）、鎢（W）、錫（Sn）、鈷（Co）和雲母（Mica）的來源和產銷監管鏈並進行盡職調查，確保其來源符合《經合組織指南》或已排除同等公認之組織所定義之受衝突影響地區和高風險地區的礦產。

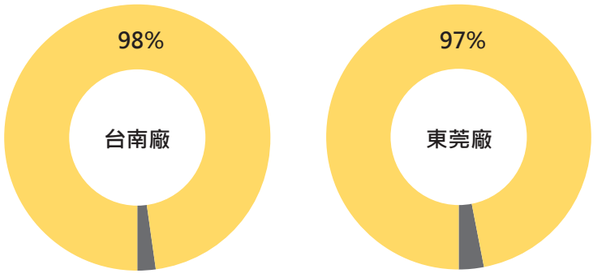
再生包材

美喆國際致力於廢棄物資源回收及再利用的服務，產品永續設計及開發是以生命週期為概念，從原物料取得、製造、配送、產品使用、廢棄回收等面向，降低產品對環境的衝擊，創造永續價值，讓資源永續利用，打造綠色循環的永續經營模式，從搖籃到搖籃的封閉式再生循環，以期能創造循環經濟的最大利益。

2023 年度美喆國際使用再生包材數據統計，如下表：

使用再生包材占比

單位：%



CHAPTER
04
公司治理
Governance

4.1 營運策略

4.1.1 既有事業成長計劃

美喆國際為專業石塑地板製造及銷售商，石塑地板具環保、穩定性、耐磨性、耐久性等優點，且容易操作組裝，除家居用途外，作為商用地板易被廣泛使用；近年製程技術與時俱進，透過獨特印刷工法仿石紋與木紋，使樣式多元化，其優越性遠遠高於石木地板、強化地板、複合木地板和橡膠地板等，成為地板材之新興熱門材料。

取代成熟市場其他地材產品之市占率

由於片材型石塑地板生產技術日益提收，產品多樣，仿真度隨製成、材料及印刷技術改良而精進，且具施工方便及價格競爭優勢等優點，預期塑膠地板占地板材比重將逐漸提升。

新興市場開發

由於新興市場普遍對於石塑地板認識較為不足，因而市占率較低，未來若能有效提升消費者對產品日市，將有一定之成長空間。

新產品之導入

未來片材型石塑地板將朝向對於環保材料、低碳足跡的回收材料、人體更為友善之材料發展，如非 PVC 材質之 PP、PET 地磚、抗病毒地磚；並增加其安裝之便利性，如鎖扣型產品及免膠產品等，將提高成熟市場 (如歐洲及美國等) 銷售動能。

新技術之發展

地磚做為鋪地裝飾材料除了美觀，還須兼具耐用性及功能性，美喆將以更高規格之塗層及提供優異之耐刮擦性能，以強化耐磨層級對抗連續踩踏及外力磨耗的能力，另依客戶需求整合提供抗菌、防沒、抗病毒產品，除此之外，為使老舊房屋的樓板衝擊音隔音改善量能提升，避免影響樓下住戶安寧，造就更舒適安寧的室內居住環境，更高隔音性能之地磚亦將是開發重點。

新面向之應用

由於石塑地磚外觀美感及壓紋質地仿真進步，應用範圍以不局限於地面地板，部分室內設計已將塑膠地磚鋪設於牆面，增加整體設計之美感。

各國政策推動

台灣經濟部標檢驗局已公告「塑膠地磚」為應施檢驗商品，自 112 年 1 月 1 日起實施進口及國內產製商品檢驗。歐洲地區向來係全球環保先驅市場，其市場方向具其他市場未來發展之示範效果，因此高階環保塑膠地板係該行業未來發展之長期趨勢。

◆ 稅務政策

近二年稅務資訊

單位：新台幣仟元

項目	2022 年度	2023 年度	平均值
稅前淨利	180,536	6,294	93,415
所得稅費用	51,328	101,917	76,623
所得稅率 (%)	28%	1,619%	824%
已支付所得稅	23,483	88,979	56,231
現金稅率 (%)	13%	1,414%	713%

2022~2023 年各地區已支付之所得稅款

單位：新台幣仟元

年度	2022 年度		2023 年度	
地區	金額百分比 (%)		金額百分比 (%)	
亞洲	23,483	100%	88,979	100%
美洲	—	0%	—	0%
歐洲	—	0%	—	0%
其他	—	0%	—	0%
支付數合計	23,483	100%	88,979	100%

4.1.2 策略性發展計畫

通過 SA8000 認證

美喆國際選擇供應商首要考量其對永續發展做出的承諾及表現是否符合 SA8000 體系的標準要求，評估後將合格的供應商納入公司和供貨商名錄。

綠色製造

自源頭原物料、能源及其他資源的合理使用開始管控，減少廢棄物及汙染物的排放，加強利用再生可回收之資源，估廠機器設備的各項排放汙染值均在和規排放值以下，包括水、空氣、噪音汙染等，每年之監測報告均通過生產地 - 中國國家質量標準局的合格檢測。

綠色產品

塑膠地板為可環保回收的產品，而未來研發方向，亦朝著「非 PVC」、「環保綠建材」、「生物可分解」三個無汙染環保產品方面研究。

綠色認證

本公司歷年來生產工廠及產品曾通過多項國際檢驗標準及認證，包括 ISO9001、ISO14001、SA8000、EN、BRE、Floor Score、Green Guard、BV、CSTB 及中華民國內政部健康綠建材標章證書等；產品並通過 SGS、CSTB、ASTM、GB、CNS 等檢測標準。

新產品項目	說明
長期抗病毒地磚	繼第一代表面抗病毒地磚產品後，開發第二代長效抗病毒地磚，再地磚膜穿至裝飾層前均能維持抗病毒效果，本產品通過 ISO 21702 測試並取得日本抗菌製品技術協議會 (SIAA) 的抗病毒標章，亦成為該協議會會員，集團內各事業部均得使用標章。
PET 地磚	對於環保、人體更為友善之材料發展，如非 PVC 材質之 PET 地磚新材料開發。PET 是一種廣泛用於食品包裝和紡織品製造的塑膠材料。PET 是一種可回收再利用的材料，其回收利用的過程不會產生有害物質。

4.2 風險管理制度

4.2.1 風險管理組織架構與職掌

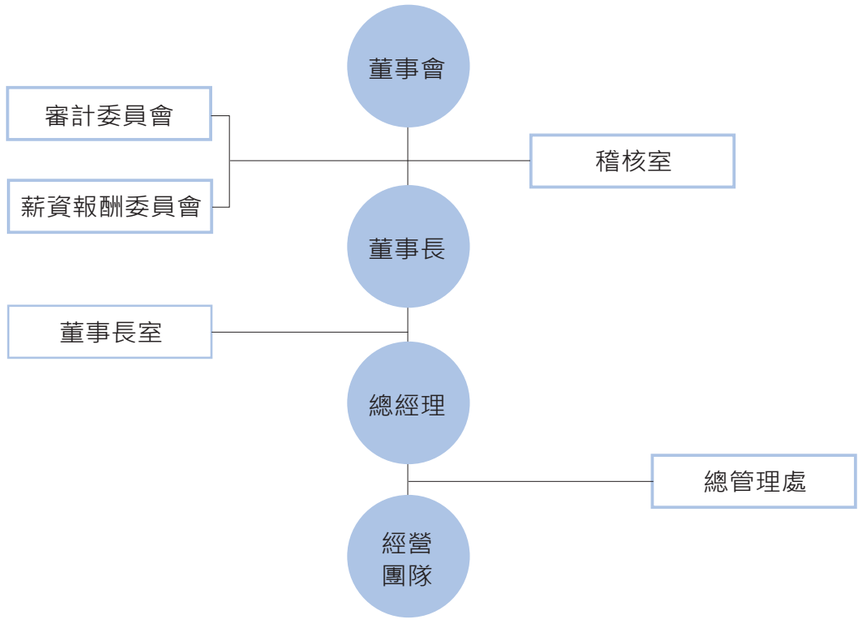
美喆國際董事會為公司最高治理機構，董事會具有高階管理者的選任與提名之職責，並負責制訂公司永續發展策略。董事會下設立審計委員會、薪資報酬委員會二個功能性委員會，藉以協助董事會履行其監督職責。各委員會之組織章程皆經董事會核准，且定期向董事會報告其活動與決議。

◆ 董事會運作情形

本公司提倡、尊重董事多元化政策，為強化公司治理並促進董事會組成與結構之健全發展，相信多元化方針有助提升公司整體表現。經董事會通過之公司治理實務守則已明定董事會多元化政策。本公司現任董事會成員共 7 位，包含 3 位獨立董事及 0 位具員工身份董事 (佔全體董事成員比例 42.86% 及 0.00%)。截至 112 年底，獨立董事均符合金融監督管理委員會證券期貨局有關獨立董事之規範，其董事會組成多元化政策之具體管理目標及達成情形如下：

管理目標	達成情形
獨立董事席次達董事席次三分之一	☑
兼任公司經理人之董事不宜逾董事席次三分之一	☑
適足多元之專業知識與技能	☑

◆ 董事會架構圖



◆ 董事會成員

職稱 / 姓名	性別	任期	主要經 (學) 歷	出席率
董事長				
Black Dragon Assets Limited 代表人：陳本源	男	3 年	初中畢業 震鴻塑膠工業 (股) 公司業務經理 / 生產課長 光仁塑膠工業有限公司廠長 美喆公司總經理	100%
董事				
CROWN HARVEST COMPANY LIMITED 代表人：陳建銘	男	3 年	中國科技大學畢業 冠成有限公司投資部副總	60%
董事				
元大商業銀行受託保管多運投資有限公司投資專戶 代表人：何平僊	男	3 年	國立台灣大學畢業 台塑美國公司財務長 泰國卜蜂集團海外財務長	20%
董事				
林安修	男	3 年	國小畢業 星誠有限公司董事	80%
董事				
謝明峰	男	3 年	黎明工專化工科 幸味村有限公司董事長	100%
獨立董事				
鍾文仁	男	3 年	美國康乃爾大學機械工程碩士 / 博士 中原大學產學營運處副處長 中原大學研發處專案推動辦公室主任	100%
獨立董事				
邱志聖	男	3 年	美國密西根州立大學行銷學系博士 國立政治大學國際經營與貿易學系教授 兼商學院學術副院長	100%
獨立董事				
李哲宏	男	2 年	國立政治大學企管碩士 安永金融科技 (股) 公司執行總監 機智證券投資顧問有限公司總經理 瑞銀投信總經理	100%

註：2023/7/26CROWN HARVEST COMPANY LIMITED 因公司分拆，造成轉讓持股超過選任時持股之二分之一，依法其董事職務當然解任。

◆ 董事會績效評估

為落實公司治理並提升本公司董事會功能，建立績效目標以加強董事會運作效率，美喆國際於 2017 年 8 月 11 日董事會通過訂定『董事會績效評估辦法』。並依照辦法定期進行績效評估，以發揮董事會成員自我鞭策，提供董事會運作之功效。每年內部定期進行年度的董事會及功能性委員會績效評估。評估對象包含董事會及功能性委員會整體運作情形及董事會及功能性委員會個別成員自我評核，評估結果於第一季檢討並於董事會報告。2023 年度整體董事會與功能性委員會自評及董事成員自我考核評估結果，已提 2024 年 3 月 7 日董事會報告。

4.2.2 風險管理範疇

為強化公司治理，建立健全之風險管理機制，穩健經營業務朝企業永續發展目標邁進，將各項可能產生之風險控制在可承受範圍之內，特訂定本管理政策與程序。本公司董事會為風險管理之最高單位，授權總經理執行風險管理決策，並由各部門主管分析和監控所屬單位的風險，藉以辨識可能影響企業永續發展的相關風險，篩選出風險管理範疇，監測潛在風險並實行預防措施，以強化風險管理，確保風險控管機制與程序能有效執行，每年經由包括氣候在內的各類風險情境整體性的評估，將氣候變遷相關議題，研擬改善因應對策，並應至少召開一次以上會議並定期向董事會報告風險管理結果。

匯率風險：當個合併個體功能性貨幣對各攸關外幣之匯率增加及減少 1% 時，合併公司之敏感度分析。

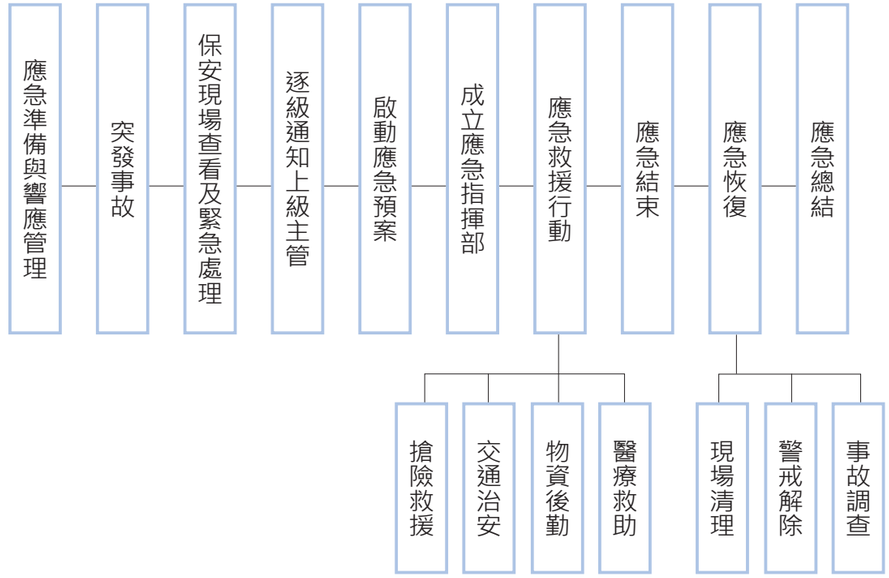
	美元影響		台幣影響		人民幣影響	
	2024Q1	2023Q1	2024Q1	2023Q1	2024Q1	2023Q1
損益	$8,595	$6,205	$443	-$1,204	-$718	$149

利率風險：因合併公司內之銀行存款、債務工具投資、結構式存款、銀行借款、租賃負債及應付公司債包括固定及浮動利率計息，因而產生利率變動風險。

	2024年3月31日	2023年12月31日	2023年3月31日
具公允價值利率風險			
金融資產	$342,695	$558,602	$962,923
金融負債	518,682	548,271	817,794
具現金流量利率風險			
金融資產	891,316	721,116	280,138
金融負債	2,262,886	2,350,500	2,306,365

◆ 應急計畫

各廠區及功能組織已針對特定危機事件，如地震、火災、化學品洩漏、停電、缺水、原物料短缺等訂定緊急應變及復原計畫，每年進行主題式演練以持續精進應變程序及復原策略。



日常管理

1. 設備廠務單位針對消防設施進行管理（包括消防栓、消防泵、發電機及其他消防設施），並依《消防安全作業標準書》檢查其數量及完好性，並進行合理的維護保養，各單位則對消防滅火器進行定期檢點檢查管理。
2. 環安單位對環保設施按法規（含許可證）要求執行操作及記錄並實施維護保養或檢查。
3. 各單位對急救器材、醫藥箱做定期檢查數量及維護其完整性，若有缺少則通知環安單位進行購買。
4. 製造單位定期對公司主要生產設備、相關電路系統的實施安全檢查。
5. 資材倉管單位定期對易燃物品、化學原物料儲存環境的安全檢查。

緊急應變計劃制定與實施

1. 由各相關單位依據環境考量面及應遵守義務等，所鑑別之潛在的緊急狀況，參照主管機關公布的相關作業辦法或指引，擬定《緊急應變計劃表》（如消防安全、化學品洩漏、環境污染、意外事故...等），並由環安單位彙整審查後，呈廠區最高主管核准後實施。
2. 每半年需實施廠內緊急應變暨消防安全疏散演練，由環安單位統籌辦理各單位配合執行，確保緊急應變計劃之有效性。
3. 預防火災事故發生，每年至少實施一次消防火災安全演練（每次不得少於四小時）。
4. 預防突發事故，每年至少實施一次緊急應變演練。

4.3 道德行為準則

美喆國際基於公平、誠實、守信、透明原則從事商業活動，明確規範董事、經理人、員工、受任人或具有實質控制能力者應遵守公司法、證券交易法、商業會計法、政治獻金法、貪污治罪條例、政府採購法、公職人員利益衝突迴避法、上市上櫃相關規章、其他商業行為或其集團企業與組織營運所在地之相關法令。為落實誠信經營政策，並積極防範不誠信行為，依「上市上櫃公司誠信經營守則」及本公司及集團企業與組織之營運所在地相關法令，訂定「公司治理實務守則」、「誠信經營守則」、「內部重大資訊及防範內線交易管理作業程序」、「誠信經營守則作業程序及行為指南」及「檢舉舞弊行為管理辦法」，具體規範本公司人員於執行業務時應注意之事項。2023 年稽核室無接獲違反公司誠信經營守則、員工行為準則之檢舉函件。

2023 年度美喆及旗下各廠區行為準則違反件數統計，如下表：

行為準則 舉報件數 / 成案件數		台北總公司		台南廠		東莞廠	
		舉報件數	成案件數	舉報件數	成案件數	舉報件數	成案件數
商業道德與營運	貪腐賄賂	0	0	0	0	0	0
	利益衝突	0	0	0	0	0	0
	公平競爭	0	0	0	0	0	0
	內線交易	0	0	0	0	0	0
	營業秘密	0	0	0	0	0	0
	隱私 / 個人資料保護	0	0	0	0	0	0
	其他 (政治捐獻、慈善捐贈與社會參與)	0	0	0	0	0	0
商業道德與營運相關案件合計數		0	0	0	0	0	0
人權保護	歧視	0	0	0	0	0	0
	騷擾	0	0	0	0	0	0
	職業安全衛生	0	0	0	0	0	0
人權保護相關案件合計數		0	0	0	0	0	0
環境保護	環境保護相關案件合計數	0	0	0	0	0	0

4.3.1 誠信經營

重訊缺失

美喆國際於 113 年 3 月 13 日收到有關於違反「對有價證券上市公司重大訊息之查證暨公開處理程序」的通知函，但並無遭受主管機關違約金處分，該事件本公司工作場所於 112 年 11 月 20 日發生重大職業災害，而遭台南市政府勞工局命令停工乙案，對於該事件的公開與申報，未能即時依照「對有價證券上市公司重大訊息之查證暨公開處理程序」第 4 條第 1 項第 6 款之規定辦理，經由內部詳細審查及反省後，我們深刻體認此次事件對於投資人信心的影響，以及對於市場透明度與訊息公開的重要性，美喆國際承諾持續改善內部申報流程與資訊揭露機制，以提升公司治理透明度並保障投資人利益，藉由此事件深知信任與資訊透明的重要性，並將積極採取一切必要措施，確保類似情況不再發生。

為回應此次事件，我們已採取以下具體改進措施，以防止類似情況再度發生。
因應對策：

1. **強化內部培訓：**強化有關「重大訊息申報作業」宣導與教育訓練，確保所有員工熟悉並能準確執行重訊申報的流程與規範。

2. **優化內部溝通機制：**將重新檢視及改善內部溝通流程，以加強部門間與工廠端的訊息同步，確保重大訊息能夠及時、準確地公開報告相關利害關係人。

環境裁罰

美喆國際旗下台南廠在過去四年 (2020~2023 年期間) 各年度環保違規與罰款數均為 0 件，包括但不限於單獨罰款金額超過 100 萬台幣的情況，以及與環境或生態問題相關的和解中支付的罰款，我們秉持著對環境保護的承諾，致力於遵守所有相關法規和標準，並不斷努力改善我們的環境管理實踐。

美喆國際旗下東莞廠於 2023 年 8 月 18 日經東莞市環境保護局檢查發現，部分生產設施中的 VOCs 自動監控設備存在嚴重問題：採樣管和過濾器積水未進行有效管理，且從 2022 年 9 月至 2023 年 8 月期間的監測資料長期顯示為 0。此外，從 2022 年 1 月 12 日起至檢查當時，相關監測資料未能上傳至市自動監控平台。數採儀的資料從 2022 年 11 月 29 日開始出現缺失。依據《中華人民共和國大氣污染防治法》第一百條第三項之規定辦理裁罰。

經過此次檢查和問題發現，我們承諾將更嚴格遵守相關法規，立即採取必要措施糾正問題，確保環境監控設備的正常運行，並加強內部管理，按照《中華人民共和國大氣污染防治法》及其他相關法律法規的要求，安裝和使用大氣污染物排放自動監測設備，並確保與生態環境主管部門的監控系統聯網，確保監測數據的真實性和準確性。此外，我們將依法及時公開排放資訊，並持續改進環保管理體系，確保達到合規運營的最高標準。

內控處分

美喆國際公司一直以來都非常重視內部控制制度的建立與執行，以確保公司運營的規範性與透明度，公司的內部控制制度與控制作業皆依照相關法律法規與國際標準進行設計與實施，並定期進行自我檢視與調整，以適應營運環境的變化，截至 2023 年為止，美喆國際的內部控制制度及其執行，未曾接獲主管機關的處分，亦未曾被證券交易所或櫃檯買賣中心指出有缺失，公司將持續優化公司治理結構與內控機制的承諾，並透過各種措施及作業辦法，確保公司的運營管理符合最高標準，以保護所有股東及相關利益方的權益。

政治捐獻

本公司一向保持政治中立，一直以來對公共政策的立場保持客觀與低調，不積極參與政黨或政治性活動，亦不積極參與任何遊說，從 2020 年至 2023 年期間本公司尚無從事政治捐獻之情事。員工可自由表達其政治意向，也鼓勵員工履行其公民責任，並且參與投票支持其所認為最理想之公職人員候選人。

反壟斷 / 反競爭

誠信經營是企業最基本的社會責任，美喆國際訂定誠信經營守則，規範應依相關競爭法規從事營業活動，不得固定價格、操縱投標、限制產量與配額，或以分配顧客、供應商、營運區域或商業種類等方式，分享或分割市場。營運上亦充分瞭解遵守公平交易是商業活動非常重要的一部分。美喆嚴格遵循相關法令，經法務部確認後，從 2020 年至 2023 年期間本公司並未因違反競爭行為、壟斷措施而受主管機關裁罰之情事。

商業道德罰鍰

美喆國際 2023 年並未查獲重大（罰金超過新台幣 100 萬元）違反商業道德之情事，2020 年至 2023 年亦無出現任何違反商業道德之不正當行為或貪腐事件。

檢舉管道

美喆鼓勵所有內部同仁及外部同仁透過檢舉管道向公司反映並接受匿名舉報。公公司設有舉報申訴電子郵件信箱 MJ.FACTS@mjig.com，以確保公司無違反任何不正當行為。

4.3.2 法規遵循

因美喆國際營運據點分布於兩岸地區，而銷售地區分布於歐美地區，故為確保美喆國際之營運合於各國法規，避免任何因違法行為導致之鉅額罰款，美喆國際長期密切關注對公司業務或財務可能產生重大影響之全球政策或法令變革。透過隨時關注法規之變革，以及不定期檢視與更新作業規範與落實執行等步驟，確保美喆國際對於全球法令遵循的實踐。

生活工資

美喆國際提供之薪酬福利皆合於當地法令要求，絕不低於法定最低工資，並定期參與薪資調查並視需求做調整，在員工薪資上不只合乎法令、符合當地基本生活工資，也確保各地區員工薪資在同產業具有一定之市場競爭力。

4.3.3 隱私保護

為了落實個人資料保護及管理，美喆國際參照營運所在地之法規與歐盟《一般資料保護規範》(General Data Protection Regulation, GDPR) 的相關要求，正在積極制定隱私權政策，作為未來隱私保護的指導原則。此政策將涵蓋美喆國際集團及旗下各廠區的所有人員，包括供應商、承包商和外部顧問等協力廠商。

在制定隱私權政策之前，美喆國際承諾將在現有的業務流程中，遵循個人資料的合法使用與保護原則，並要求所有成員及協力廠商遵循相關的法律法規，以確保個人資料及相關權益的有效保護。

美喆國際的稽核部門將根據公司政策，每年定期展開內部稽核活動 (ICS, Internal Control System)，這些稽核活動將涵蓋個人資料的收集、處理及移動情形，確保相關作業遵守當地法令及公司內部行為規範。

目前，美喆國際尚未設立正式的隱私權反映及申訴管道，但未來將考慮建立專線及電子郵件通道，以便於處理可能發生的隱私權侵害或違反政策的情事。我們將在隱私權政策制定完成後，定期對所有人員進行相關的教育訓練，並評估訓練的成效。

我們承諾「嚴守客戶機密，堅守誠信原則」，將對客戶資料嚴格遵循未來將制定的隱私權政策，不會進行二次使用，因此相關二次資料之使用比例為 0%。自 2020 年至 2023 年期間，未發生任何來自外部或監管單位有關隱私權的申訴或裁罰事件。

4.4 資訊安全管理

為強化資訊安全管理，以及使資訊作業相關人員、資料、資訊系統、設備及網路安全運作，使其免於遭受內、外部的蓄意或意外之威脅，其制定資通安全政策作為最高指導原則，其範圍為本公司及其所控制之所有從屬公司資訊資產之安全管理，和涉及本公司資訊作業或資料使用之全體員工、承包商、顧問、臨時雇員、客戶、第三方人員，皆應遵循。

本公司建立資訊安全事件通報程序，並賦予相關人員必要的責任，以便迅速有效處理資訊安全事件，建立系統備援設施，定期執行必要的資料、軟體備份及備援作業，以便發生災害或儲存媒體失效時，可迅速恢復正常作業；在網路安全方面，與外界網絡連接之網點，設立防火牆控管外界及 DMZ（非軍事化區）區域，確保內、外部網絡之資料傳輸安全，定期對內部網路設施與防毒系統進行查核，並定期更新防毒軟體之病毒碼及各項安全措施（資料備份、垃圾郵件防禦系統程式碼更新）；在系統存取控制管理上，登錄各作業操作系統時，依各級人員執行任務所必要之系統存取權限，由資訊部系統管理人員設定賦予權限之帳號與密碼，定期更新密碼，增設 USB 控管軟體，登記和控管各部門可使用外接存取 USB 裝置之使用，資訊部認證註冊後的儲存 USB 裝置才可以存取資料。美喆集團於過去四年度間（2020~2023 年度）並未發生資安違規、客戶及員工資料洩漏事件。

近四年度資安事件違反件數統計，如下表：

違反資安事件之件數與罰款 / 年度	2020	2021	2022	2023
違反資安或網路安全事件（件數）	0	0	0	0
資料洩漏事件（件數）	0	0	0	0
涉及顧客個人資料之資安違反件數	0	0	0	0
因資料洩漏而受影響的顧客與員工人數（人）	0	0	0	0
因資訊安全或網路安全相關事件遭判罰之罰款金額（新台幣元）	0	0	0	0

本公司已於 2023 年度成立資訊安全單位，初期將編制專責主管一位、專員一位，負責資訊安全管理事項之協調及推動，統籌資訊安全政策、計劃、資源調度等事項之協調、研議。定期召開會議、評估實施成效，並向董事會報告資訊安全執行情形，以檢討策進資訊建設、安全政策、責任分配，並協助稽核單位稽核資訊安全作為。應視資訊安全管理需要，指定資訊安全單位負責規劃與執行資訊安全工作，且資訊安全單位專責主管及人員每年應定期參加十五小時以上資訊安全專業課程訓練或職能訓練並通過評量。

CHAPTER

05 總結及附錄

5.1 GRI 內容索引表 (參照 GRI 準則)

使用聲明	美喆國際企業股份有限公司已參考GRI準則報導【報導期間2023 / 01 / 01至2023 / 12 / 31】期間內，GRI內容索引表中引述的資訊。
使用的GRI 1	GRI1：基礎2021
適用的GRI行業準則	無適用行業準則

通用準則

GRI準則	揭露項目	對應章節	頁碼
GRI 2：一般揭露 2021	2-1 組織詳細資訊	關於美喆	6
	2-2 組織永續報導中包含的實體	關於美喆	6
	2-3 報導期間、頻率及聯絡人	關於美喆	6
	2-4 資訊重編	關於本報告書	4
	2-5 外部保證/確信	關於本報告書	4
	2-6 活動、價值鏈和其他商業關係	關於美喆	6
	2-7 員工	3.3 人力資源政策及人力結構	35
	2-8 非員工的工作者	目前僅管理公司內部及旗下各廠區	X
	2-9 治理結構及組成	4.2.1 風險管理組織架構與職掌	54
	2-10 最高治理單位的提名與遴選	4.2.1 風險管理組織架構與職掌	54
	2-11 最高治理單位的主席	4.2.1 風險管理組織架構與職掌	54
	2-12 最高治理單位於監督衝擊管理的角色	4.2.1 風險管理組織架構與職掌	54
	2-13 衝擊管理的負責人	4.2.1 風險管理組織架構與職掌	54
	2-14 最高治理單位於永續報導的角色	2.1 減排路徑及行動(TCFD)	20
	2-15 利益衝突	4.2.1 風險管理組織架構與職掌	54
	2-16 溝通關鍵重大事件	目前無評估重大風險	X
	2-17 最高治理單位的群體智識	4.2.1 風險管理組織架構與職掌	54
	2-18 最高治理單位的績效評估	董事會績效評估	55
	2-19 薪酬政策	董事會績效評估	55
	2-20 薪酬決定流程	董事會績效評估	55
	2-21 年度總薪酬比率	薪酬政策	39
	2-22 永續發展策略的聲明	1.1永續目標	15
	2-23 政策承諾	3Social職工對話與社會參與	30
	2-24 納入政策承諾	3Social職工對話與社會參與	30
	2-25 補救負面衝擊的程序	3Social職工對話與社會參與	30
	2-26 尋求建議和提出疑慮的機制	3Social職工對話與社會參與	30
	2-27 法規遵循	4.3.1 誠信經營 4.3.2 法規遵循	59-61
	2-28 公協會的會員資格	工會	11
	2-29 利害關係人議合方針	1.2利害關係人鑑別及溝通	18
	2-30 團體協約		

GRI準則	揭露項目	對應章節	頁碼
GRI 3：重大主題 2021	3-1決定重大主題的流程	目前無訂定重大主題	X
	3-2重大主題列表	目前無訂定重大主題	X
	3-3重大主題管理	目前無訂定重大主題	X

GRI準則	揭露項目	對應章節	頁碼
GRI 401：勞雇關係主題揭露2016	401-1 新進員工和離職員工	3.3人力資源政策及人力結構	35
	401-2 提供給全職員工（不包含臨時或兼職員工）的福利	3.4.2優於法令員工支持措施	40
GRI 403：職業安全衛生主題管理揭露 2018	403-1 職業安全衛生管理系統	3.2職業安全	32
GRI 402：勞/資關係主題揭露 2016	402-1 關於營運變化的最短預告期	3.2職業安全	32
	403-2 危害辨識、風險評估及事故調查	3.2職業安全	32
	403-3 職業健康服務	3.2.1環安衛管理架構	33
	403-4 有關職業安全衛生之工作者參與、諮商與溝通	3.2.1環安衛管理架構	33
	403-5 有關職業安全衛生之工作者訓練	3.2.1環安衛管理架構	33
	403-6 工作者健康促進	3.2.1環安衛管理架構	33
	403-7 預防和減緩與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊	3.2.1環安衛管理架構	33
GRI 402：勞/資關係主題揭露 2016	403-8 職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者	3.2.1環安衛管理架構	33
	403-9 職業傷害	3.2.1環安衛管理架構	33
	403-10 職業病	3.2.1環安衛管理架構	33
GRI404：訓練與教育主題揭露 2016	404-1 每名員工每年接受訓練的平均時數	3.3.1人才職涯發展	38
	404-2 提升員工職能及過渡協助方案	3.3.1人才職涯發展	38
	404-3 定期接受績效及職業發展檢核的員工百分比	3.3.1人才職涯發展	38

GRI準則	揭露項目	對應章節	頁碼
GRI 405：員工多元化與平等機會主題揭露2016	405-1 治理單位與員工的多元化	3.4人才激勵及留才	39
	405-2 女性對男性基本薪資與薪酬的比率	3.4人才激勵及留才	39
GRI 406：不歧視主題揭露2016	406-1 歧視事件以及組織採取的改善行動	3.1人權識別及風險減緩	31
GRI 407：結社自由與團體協商主題揭露2016	407-1 可能面臨結社自由及團體協商風險的營運據點或供應商	3.1人權識別及風險減緩	31
GRI 408：童工主題揭露2016	408-1 營運據點和供應商使用童工之重大風險	3.1人權識別及風險減緩	31
GRI 409：強迫或強制勞動主題揭露2016	409-1 具強迫與強制勞動事件重大風險的營運據點和供應商	3.1人權識別及風險減緩	31
GRI 410：保全實務主題揭露2016	410-1 保全人員接受人權政策或程序之訓練	3.1人權識別及風險減緩	31
GRI 411：原住民權利主題揭露2016	411-1 涉及侵害原住民權利的事件	3.3人力資源政策及人力結構	35
GRI 413：當地社區主題揭露2016	413-1 經當地社區議合、衝擊評估和發展計畫的營運活動	X	X
	413-2 對當地社區具有顯著實際或潛在負面衝擊的營運活動	X	X
GRI 414：供應商社會評估主題揭露2016	414-1 使用社會標準篩選新供應商	3.7永續供應鏈	44
	414-2 供應鏈中負面的社會衝擊以及所採取的行動	3.7永續供應鏈	44
GRI 415：公共政策主題揭露2016	415-1 政治捐獻	4.3.1 誠信經營	59
GRI 416：顧客健康與安全主題揭露2016	416-1 評估產品和服務類別對健康和安全的衝擊	3.6研發創新	43
	416-2 違反有關產品與服務的健康和安全法規之事件	3.6研發創新	43
GRI 417：行銷與標示主題揭露2016	417-1 產品和服務資訊與標示的要求	3.7.2有害物質政策及材料管理	46
	417-2 未遵循產品與服務之資訊與標示相關法規的事件	3.7.2有害物質政策及材料管理	46
	417-3 未遵循行銷傳播相關法規的事件	3.7.2有害物質政策及材料管理	46
GRI 418：客戶隱私主題揭露2016	418-1 經證實侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴	4.3.3 隱私保護	61

5.2 TCFD 指標索引

TCFD項目	內容	頁碼
治理	描述董事會監督氣候相關風險與機會的治理情況	20
	描述管理階層在評估氣候相關風險與機會的功能	20
策略	描述組織在短期、中期和長期內識別的氣候相關風險和機會	X
	描述氣候相關風險和機會對組織的業務、策略和財務規劃的影響	X
	描述組織在策略上的韌性，並考慮不同氣候相關情境（包含2℃或更嚴苛的情境）	X
風險管理	描述組織在氣候相關風險的鑑定和評估流程	X
	描述組織在氣候相關風險的管理流程	X
	描述氣候相關風險的鑑別、評估和管理流程如何整合在組織的整體風險管理制度	X
指標與目標	揭露組織依循策略和風險管理流程來進行評估氣候相關風險與機會時所使用的指標	X
	揭露範疇一到三的溫室氣體排放和相關風險	22
	描述組織在管理氣候相關風險與機會所使用的目標與績效	X

金管會制定項目	頁碼
敘明董事會與管理階層對於氣候相關風險與機會之監督及治理	20
敘明所辨識之氣候風險與機會如何影響企業之業務、策略及財務(短期、中期、長期)	X
敘明極端氣候事件及轉型行動對財務之影響	X
敘明氣候風險之辨識、評估及管理流程如何整合於整體風險管理制度	X
若使用情境分析評估面對氣侯變遷風險之韌性，應說明所使用之情境、參數、假設、分析因子及主要財務影響	X
若有因應管理氣候相關風險之轉型計畫，說明該計畫內容，及用於辯識及管理實體風險及轉型風險之指標與目標	X
若使用內部碳定價作為規劃工具，應說明價格制定基礎	X
若有設定氣候相關目標，應說明所涵蓋之活動、溫室氣體排放範疇、規劃期程，每年達成進度等資訊；若使用碳抵換或再生能源憑證(RECs)以達成相關目標，應說明所抵換之減碳額度來源及數量或再生能源憑證(RECs)數量	X
溫室氣體盤查及確信情形	20

5.3 SASB 指標索引

揭露主題	指標代碼	揭露指標	對應章節	頁碼
零售及分銷的能源管理	CG-MR-130a.1	（1）總能源消耗量， （2）電網電力百分比， （3）再生能源比例	2.2.5再生能源建置	27
資料安全	CG-MR-230a.1	描述鑑別及解決資安風險的方法	4.3.3 隱私保護	61
	CG-MR-230a.2	（1）資料洩漏的數量， （2）涉入個資的百分比， （3）受影響顧客數量	4.3.3 隱私保護	61
勞工實務	CG-MR-310a.1	（1）平均時薪以及 （2）以區域劃分之店內員工領取最低薪資的比例	4.3.2 法規遵循	61
	CG-MR-310a.2	（1）自願的及（2）非自願的店內員工人員流動率	離職率分析	36-37
	CG-MR-310a.3	進行與違反勞工相關法律之法律程序所導致的金錢損失總數	4.3.2 法規遵循	61
勞動力多元化與包容性	CG-MR-330a.1	性別及種族/族群團體之代表在以下各項的百分比：（1）管理人員及（2）所有員工	3.3人力資源政策及人力結構	35
	CG-MR-330a.2	進行與就業歧視相關之法律程序所導致的金錢損失總數	3.3人力資源政策及人力結構	35
產品採購、包裝和營銷	CG-MR-410a.1	通過第三方認證的環境和/或社會永續標準產品的收入	4.1.2策略性發展計畫	53
	CG-MR-410a.2	討論評估和管理與產品中的化學品相關的風險和/或危害的流程	4.1.2策略性發展計畫	53
	CG-MR-410a.3	討論減少包裝對環境影響的策略	4.1.2策略性發展計畫	53

5.4 聯合國全球盟約對照表

揭露主題	揭露指標	對應章節	頁碼
人權	企業界應支持並尊重國際公認的人權	3Social職工對話與社會參與	30
	保證不與踐踏人權者同流合污	3Social職工對話與社會參與	30
勞工標準	企業界應支持結社自由及切實承認集體談判權	3Social職工對話與社會參與	30
	消除一切形式的強迫和強制勞動	3Social職工對話與社會參與	30
	切實廢除童工	3Social職工對話與社會參與	30
	消除就業和職業方面的歧視	3.3人力資源政策及人力結構	30
環境	企業界應支持採用預防性方法應付環境挑戰	2Environmental氣候行動及環境管理	19
	採取主動行動促進在環境方面更負責任的做法	2Environmental氣候行動及環境管理	19
	鼓勵開發和推廣環境友好型技術	3.6研發創新	43
反貪瀆	企業界應努力反對一切形式的腐敗，包括敲詐和賄賂	4.3.1 誠信經營 4.3.2 法規遵循	59-61

(8466)

2023 年永續報告書

SUSTAINABILITY REPORT